



# Jaar- verslag 2018

[destuw.nl](http://destuw.nl)



**De Stuw**  
Sociaal werk

# Inhoud

<b>Een terugblik op 2018 door Arthur, Mirthe en Margreet</b>	4 - 7
<b>Ruben Drost over jongerenwerk in de gemeente Hardenberg</b>	8 - 11
<b>Handboek Rouwverwerking helpt</b>	12 -13
<b>Toelichting projecten</b>	14 - 20
<b>Jongerenwerk uitgelicht</b>	21 - 23
<b>De organisatie in 2018</b>	24 - 25
<b>Cijfers 2018</b>	26 - 27
<b>Projecten in beeld</b>	28 - 29
<b>Organisatiecijfers in 2018</b>	30
<b>Altijd in de buurt</b>	31

# De Stuw

De Stuw is dé welzijnsorganisatie in de gemeente Hardenberg voor maatschappelijke ondersteuning, die bevordert dat mensen de regie over hun bestaan in hun sociale omgeving in handen nemen en houden.

Vanuit haar betrokkenheid naar de samenleving biedt De Stuw een breed scala aan diensten en activiteiten voor jong en oud in de gemeente Hardenberg. Het belangrijkste aspect van ons werk is mensen in beweging brengen. Daarom zijn al onze activiteiten gebaseerd op de volgende beoogde maatschappelijke effecten:

- Iets voor een ander betekenen
- Anderen ontmoeten
- Het beste uit jezelf halen
- Samen je omgeving mooier maken

De sociaal werkers van De Stuw bewegen mensen tot meedoen.



**De Stuw**  
Sociaal werk

Arthur Bouwmeester

# ‘Met veerkracht mensen bewegen tot meedoen’



## ‘We ondersteunen bewoners om hun straat bruisend te maken’

De Stuw kijkt naar wat mensen wél kunnen. Geen hulpverleningstrajecten, maar ondersteuning met inzet van vrijwilligers en werkend in de preventieve sfeer. Directeur Arthur Bouwmeester: “We maken gebruik van de eigen kracht van mensen, de groepskracht en de buurtkracht van gemeenschappen. Dat is de basis van het veerkrachtmodel waarmee we mensen bewegen tot meedoen. Dat zie ik wanneer ik terugblik op 2018.”

“We kijken wat de hulpvraag is en welke methode vanuit het veerkrachtmodel (zie p. 7) daarbij past”, zegt Arthur. “Sociaal werkers kijken anders dan hulpverleners. In veel gevallen kan een vraag ook opgelost worden met de inzet van een vrijwilliger of de aandacht van een buur. Kijkend door de bril van een sociaal werker kun je mensen met een individuele vraag samenbrengen en hun vraag collectief oppakken. De Stuw is in twee werkgebieden een andere vorm van samenwerking met de Samen Doen-teams aangegaan. De samenwerking is er absoluut”, benadrukt Arthur, “sterker nog, die is juist effectiever geworden. Zo bereiken we samen dat er minder dure individuele hulp nodig is. Door schouder aan schouder met de Samen Doen-teams te werken, ontstaat er ruimte voor de sociaal werkers van De Stuw om te doen waar ze goed in zijn.”

### Signaal

Een aanpak die vanuit het veerkrachtmodel werd geïntroduceerd, volgde na een signaal van bewoners van Spaanskamp in Hardenberg. De buurtbewoners gaven aan dat ze nergens bijhoren, de wijkgebouwen te ver weg zijn en er niks te doen is. Sociaal werker Margreet Jansen pakte dit breed op en besloot een straatonderzoek op te zetten. Margreet: “De bewoners verschillen onderling behoorlijk van elkaar, zowel qua leeftijd als achtergrond. Dan zoek je naar gemeenschappelijkheden, veerkracht op buurtniveau. Een straatonderzoek is een mooi middel om de diepte in te gaan, terwijl we kijken naar wensen.”

### Speeltuintje

Bewoners van Spaanskamp kregen een brief van De Stuw, daarna belden getrainde vrijwilligers huis aan huis aan voor een interview. Bij bijna iedereen waren ze welkom. Op basis van alle input kwam er een bewonersbijeenkomst en volgde een wensen-top-tien voor Spaanskamp. Margreet: “We ondersteunen bewoners om hun straat bruisend te maken. Bovenaan staat de wens voor een speeltuintje. Iets voor de kinderen, maar ook een plek voor de ouders om elkaar op een andere manier in de wijk te ontmoeten.”

## Eenvoudige optelsom

Ook in het werk van nieuwbakken jongerenwerker en sociaal werker Mirthe Binnenmars staat ontmoeting centraal. In Ebbenbroek hoorde ze van de jeugd op straat dat ze behoefte hadden aan een teenage party, diezelfde geluiden hoorde ze in Bruchterveld en Kloosterhaar. Bij de start van haar werk bij De Stuw in mei 2018 begon Mirthe direct met netwerken. Ze voerde gesprekken met jongeren, ouders en netwerkpartners. Daardoor kon ze nu een eenvoudige optelsom maken, die resulteerde in een werkgroep met vrijwilligers uit de drie kernen. “Die vrijwilligers vragen jongeren om hulp bij de teenage party’s. Ik vind het belangrijk dat jongeren participeren zodat het ook echt hun feest is, daarmee creëer je draagvlak”, zegt Mirthe. “Dankzij deze enthousiaste vrijwilligers is er nu Teenage On Tour: op steeds een andere locatie een feestje voor 11- tot 14-jarigen.”

## Teenage On Tour

Als jongerenwerker stimuleert Mirthe de samenwerking tussen de vrijwilligers, denkt ze mee over praktische zaken en het vormen van een concept. “Door krachten te bundelen kunnen we jongeren iets bieden wat ze missen. Voor mij symboliseert Teenage On Tour wat er kan gebeuren als je samen de schouders eronder zet voor een ander. Met deze aanpak zorgt De Stuw dat inwoners op hun best zijn. Vrijwilligers

uit de kernen weten elkaar te vinden en vragen elkaar nu om hulp, dat is een mooie ontwikkeling. Daarnaast is Teenage On Tour voor mij de perfecte plek om jongeren beter te leren kennen, te signaleren wat er speelt en wat ze missen of willen. Hier kan ik vervolgens weer op inspelen. Het is voor mij een project wat veel verder reikt dan alleen een feestje voor de jeugd. Uiteraard is dat ook belangrijk, elkaar in een veilige en toffe setting ontmoeten.”

## Vroege signalering

Arthur: “Mirthe schetst een mooi concreet voorbeeld van onze manier van werken. We signaleren, gebruiken bestaande info en maken daarmee een aanpak. Vervolgens bespreken we wat we wel en niet doen.” Margreet: “Gaandeweg kunnen we die plannen aanpassen. Bij Spaanskamp kwam meer ‘werk’ naar voren dan we hadden bedacht. Dankzij vroege signalering krijgen twee personen nu bijvoorbeeld ondersteuning bij hun financiën.” Arthur: “Dat is onze manier van werken. Vanuit preventie ‘zware’ problematiek voorkomen.” Mirthe: “We kijken kritisch en gooien onze werkwijze soms over een andere boeg om verbetering te creëren. Ik merk dat initiatieven voor jongeren vooral ook snel moeten gaan. Daar probeer ik bij aan te sluiten.”

‘Vrijwilligers uit de kernen weten elkaar te vinden en vragen elkaar nu om hulp’



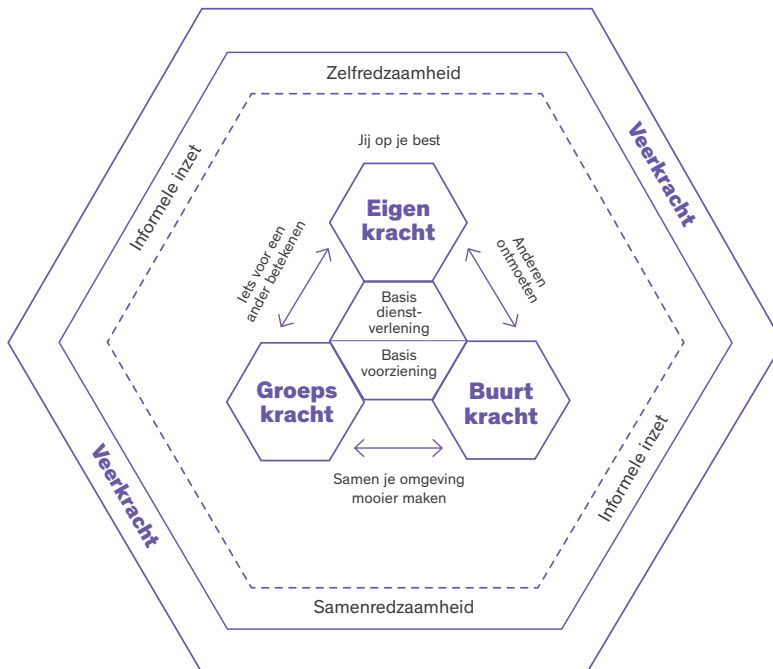
## Veerkracht model

Het Veerkrachtmodel laat zien hoe sociaal werk zich richt op het versterken van de veerkracht van mensen of zoals we bij De Stuw zeggen: we bewegen mensen tot meedoen, zodat zij op hun best zijn. De basis van ons werk is contactlegging, presentie en signalering. Dat noemen we 'Erop af', hierdoor weten we altijd wat er speelt.

Hoe we dat doen is te onderscheiden in drie categorieën die sterk met elkaar samenhangen: het versterken van individuele kracht van mensen (zelfredzaamheid), het versterken van groepskracht en het versterken van buurtkracht (samenredzaamheid). Een goede basisdienstverlening en het faciliteren of ondersteunen van een aantal basisvoorzieningen zijn hierin voorwaardelijk.

De kracht en hetgeen waarmee sociaal werk zich onderscheidt van andere vormen van hulpverlening, is de inzet van informele hulp (het eigen netwerk en vrijwilligers) om tot een oplossing te komen.

Hoe dit zich verhoudt tot onze eigen thema's is te zien in de figuur hiernaast.



# ‘Jongeren in zichzelf laten geloven is de essentie van jongerenwerk’

Ruben Drost over  
jongerenwerk  
in de gemeente  
Hardenberg

Bijna 10 jaar was Ruben Drost jongerenwerker in Dedemsvaart. In die tijd heeft hij, naar eigen zeggen, ‘veel toffe dingen gedaan’. Omdat ‘toffe dingen doen’ natuurlijk geen doel op zich is, blikt hij terug op zijn werk en deelt hij enkele tips.

Met zijn diploma net op zak ging Ruben enthousiast aan de slag in zijn eerste echte job als jongerenwerker bij De Stuw: “Jongeren moesten zich welkom voelen in de soos Wanhatti in Dedemsvaart. Er was inloop met koffie en thee. De jeugd mocht hun eigen muziek draaien, mits ze rekening hielden met elkaar. Daar legde ik mijn eerste contacten en peilde ik behoeften. Zo begon het in 2010.”



*tip*

**1**

### **Zet social media in**

“Ik vind dat je moet laten zien waarmee je bezig bent. Voor sociaal werk is het sowieso

lastig om inzichtelijk te maken wat je precies doet en wat je daarmee bereikt. Dankzij social media is het tegenwoordig een stuk minder lastig om dat te laten zien. Wethouders en raadsleden volgen mij op twitter of instagram en zien wat ik allemaal doe. Ook in het contact met jongeren is social media een goed hulpmiddel. Die verandering, ten opzichte van 2010, is positief en zinvol, voor jongerenwerk en voor andere sociaal werkers. Social media vervangt nooit persoonlijk contact. Wanneer mensen je eenmaal kennen, vergemakkelijkt dat wel het contact. Iedere welzijnswerker zou daar gebruik van moeten maken.”

*tip*

**2**

### **Persoonlijk contact**

De drempel om Ruben een berichtje te sturen en een vraag te stellen, is laag. Dat

merkte Ruben ook toen zijn afscheid aangekondigd werd, hij kreeg veel berichtjes van jongeren. Persoonlijk contact is waar jongerenwerk voor hem om draait.

*tip*

**3**

### **Creëer aanbod en toon mogelijkheden**

Jongerenwerk hoeft wat Ruben betreft niet

zo ingewikkeld te zijn. “Jongerenwerk is actief in de vrije tijd van de jongere. Bied ze dan ook een zinvolle vrijetijdsbesteding. Kennismaken met verschillende activiteiten, is volgens mij het belangrijkste. Je kunt van een jongere niet verwachten dat hij helemaal weet wat hij nodig heeft. Je moet samen met hen aanbod creëren. Ik help met brainstormen, laat mijn creativiteit los en opper dingen. Ik vind het leuk om dingen te organiseren en te bedenken, daarmee ondersteun ik. Het gaat om mogelijkheden laten zien, jongeren verleiden. Met sport en culturele activiteiten bied je een gezond alternatief voor bijvoorbeeld alcohol, gamen en drugsgebruik.”





*tip*  
**4**

### **Focus op wat goed gaat**

“Groepen jongeren in de openbare ruimte worden al snel als een probleem gezien.

Ik wil juist het positieve beeld van jongeren naar voren brengen. Jongeren verdienen ook een plek. Ik ga in het contact ook uit van het positieve en focus op wat goed gaat. Ik laat ze zien wat ze al bereikt hebben, waar ze trots op kunnen zijn en laat ze geloven dat ze het kunnen. Dat een jongere gelooft in zichzelf, is voor mij de essentie van jongerenwerk. Het is belangrijk contact te zoeken wanneer er geen overlast is of juist als er niks aan de hand is. Want dan kun je investeren in je contact en een relatie opbouwen.”

*tip*  
**5**

### **Word bekend**

“Een persoonlijk doel was om bekend te worden bij de jongeren. In Dedemsvaart zijn

ruim dertien duizend inwoners, twee middelbare scholen, een paar hangplekken en een jongerencentrum. Dus, ik vond dat dat wel haalbaar moest zijn. En het is gelukt. Jongeren in Dedemsvaart kennen mij als Ruben. Vaak zelfs als ‘jongerenwerker Ruben’. Wat dat betreft is het jammer dat ik een heel leuke nieuwe uitdaging heb gevonden als buurtwerker in de gemeente De Wolden. Ik ga de jeugd, de mooie projecten, activiteiten en de samenwerking met alle betrokken partijen in Dedemsvaart missen.”

A man with a beard and bald head, wearing a dark quilted jacket over a grey t-shirt and blue jeans, stands with his arms crossed in front of a vibrant mural. The mural features a dark space background with bright stars, green alien-like plants, and a blue band with black silhouettes of sailboats on a brown base representing sand. A white circle highlights the text on the left.

'Ik wil juist  
het positieve  
beeld van  
jongeren  
naar voren  
brengen'

# Handboek Rouwverwerking ondersteunt en geeft regie



Verlies kan je diep raken. Soms is het moeilijk hiermee om te gaan, je kunt in de war raken van je eigen reactie of niet weten hoe je verder moet. En dan is er nog het zakelijk deel. Wat moet je allemaal regelen? Wat komt er op je pad?


De Stuw ondersteunt, zodat mensen zelf regie kunnen houden en weten waar ze terecht kunnen. "In dat licht bekeken is er nu het Handboek Rouwverwerking", legt sociaal werker Coby Klomp uit. "Het is een praktische gids geworden met informatie rondom een overlijden. Wat moet er gedaan worden? Wat moet je regelen? Daarnaast er is ruimte om zelf gegevens in te vullen, zoals polisnummers, waar belangrijke papieren liggen en wat uitvaartwensen zijn. Het is een leidraad voor de gebruiker, maar zeker ook voor achterblijvers."

## Vlotte samenwerking

Praktijkondersteuners van huisartsenpraktijken signaleerden een toenemende behoefte aan ondersteuning bij rouwverwerking. In mei 2017 werkte De Stuw mee aan een avond 'Omgaan met rouw' in Dedemsvaart. Daar ontstond het idee. De Stuw Sociaal Werk en De Kern Maatschappelijke Dienstverlening ontwikkelden samen het Handboek Rouwverwerking. Dat verliep vlot. In oktober 2018 was de officiële overhandiging aan wethouder Gitta Luiten. "De 500 gedrukte exemplaren zijn inmiddels bijna op", zegt Coby.

## Verhaal delen

Achterin de gids staat informatie over rouweducatie. Coby: "Rouw is individueel. Daar is ruimte voor nodig. Verlies verwerken kost tijd en aandacht. We merken, ook uit reacties op het handboek, dat mensen behoefte hebben aan lotgenotencontact. Dat ze hun verhaal kunnen delen. Daar gaan we in 2019 zeker aandacht aan geven."



**Aanschaffen of gratis downloaden**

Het Handboek Rouwverwerking is te koop voor vijf euro. Het kan ook gratis via de website van De Stuw gedownload worden, zie [www.destuw.nl/nieuws/handboek-rouwverwerking](http://www.destuw.nl/nieuws/handboek-rouwverwerking). Gebruikers kunnen het document zelf aanpassen en bewaren.

# Toelichting projecten

Iets voor een ander betekenen



€ 137.769,00

## Wat

### Vrijwilligersbemiddeling

## Beschrijving

Lokaal matchen van vraag en aanbod t.a.v. vrijwillige inzet

## Gerealiseerde prestaties

**2** inlooppunten, **442** contacten met vrijwilligers en organisaties, **246** matches

## Behaald?



Deels

### Promoten vrijwilligerswerk

Het belang van het doen van vrijwilligerswerk onder de aandacht brengen en het werven van nieuwe vrijwilligers

Vergroten bekendheid inlooppunten Servicepunt Vrijwilligerswerk, **400** geregistreerde vrijwilligers binnen De Stuw, gemeentebrede pr-campagne, vacatures op Facebook



### Mantelzorg

Matchen vraag en aanbod t.a.v. vrijwillige inzet, gericht op informele zorg en ondersteuning, waaronder mantelzorgondersteuning

**62** matches informele zorg, **16** matches mantelzorg



# Het beste uit jezelf halen



€ 355.699,00

## Wat

### Contactlegging jongeren

## Beschrijving

Present zijn in dorpen en wijken om in contact te komen met jongeren en signalen in beeld te krijgen rondom evt. problematiek

## Gerealiseerde prestaties

**18** jongerenontmoetingsplaatsen in de **4** werkgebieden regelmatig bezocht, extra de straat op i.s.m. politie; Koppelwerk, signalen m.b.t. problematiek jeugd in beeld, maandelijkse contactmomenten op **5** middelbare scholen, **14** activiteiten contactlegging op scholen, meet&greet scholieren op fietspaden **3** kernen, **2** maal Jeugdsoos on Tour, **9** meidenavonden, **130** leerlingen bereikt



### Info, advies en individuele begeleiding jongeren

**155** info en advies contacten, **19** huisbezoeken bij gezinnen, **17** jongeren langdurige begeleiding, **31** doorverwijzingen jeugdsportfonds, **12** aanvragen Vecht voor Jeugd



### Gezonde leefstijl

Activiteiten gericht op het bewust worden, bevorderen en stimuleren van een gezonde leefstijl onder jongeren en volwassenen

## Jeugd

Maandelijks activiteiten tijdens pauzemomenten op **5** middelbare scholen, **25** activiteiten gericht op beweging, **31** voorlichtingen/activiteiten i.h.k.v. preventie, **27** jongeren een weerbaarheidscursus gegeven



## Volwassenen

Netwerkoverleggen en nieuwe samenwerkingen i.h.k.v. integrale aanpak preventie, ondersteuning aan 'Gewoon Gezond- bewegingen' in **3** kernen

## Wat

### MoneyWise

## Beschrijving

Interactieve vorm van voorlichting rondom omgaan met financiën aan middelbare en mbo-scholieren

### Info, advies en cliëntondersteuning

Kortdurende contacten met inwoners van Hardenberg of organisaties waarbij informatie wordt verstrekt of wordt doorverwezen indien nodig

### Scholing en ondersteuning (potentiële) vrijwilligers

Scholing en ondersteuning (potentiele) vrijwilligers

### Taalontwikkeling

Door het stimuleren van taalontwikkeling vergroten we de mogelijkheden voor alle inwoners om te participeren in de maatschappij

### STARS

Met STARS, Stuw Aangepast Recreatie en Sport, willen we bereiken dat ook mensen met een beperking kunnen sporten of hun hobby kunnen uitoefenen, waar mogelijk binnen reguliere verenigingen

## Gerealiseerde prestaties

**370** leerlingen bereikt, op **6** scholen

Meer dan **500** contacten voor info en advies (inwoners en organisaties), **7** cliënten kortdurende begeleiding 55+-markt georganiseerd, ontwikkelingen om Sociale Kaart te digitaliseren in o.a. app

**2x** behoeftepeiling, **17** vrijwilligers in scholingstrajecten/trainingen, ondersteuning vrijwilligersorganisatie rondom vrijwilligersbeleid

**1** taalgroep van **6** deelnemers, **2** taalgroepen van **2** deelnemers (koppels), **1** deelnemer individueel ondersteund bij opzetten taalcafé Dedemsvaart (wekelijks **20** bezoekers), Deelname Taalgroepennetwerk

**10** groepen, **58** vrijwilligers, **148** deelnemers, **6** mensen naar (reguliere) sportvereniging begeleid, **5** nieuwe verenigingen bereid gevonden voor aangepast sporten, training omgaan met autisme voor sportverenigingen; **16** deelnemers, voorbereidingen Special Olympics 2019



Deels





## Wat

### Sociale activering

Door inzet van individuele begeleiding en groepstrainingen bewegen we mensen om (weer) mee te doen aan de samenleving.

### Ouderen en meedoen

Ontwikkelen en ondersteunen van initiatieven waarbij ouderen worden gestimuleerd tot ontmoeting en participatie in de maatschappij.

### Ondersteunen kinderactiviteiten

Door het ondersteunen van kinderwerk een toekomstige doelgroep (jongeren) en hun ouders preventief in beeld krijgen, i.h.k.v. vroegsignalering.

## Beschrijving

### Gerealiseerde prestaties

**26** personen in traject gericht op stap hoger op participatieladder,  
**4** personen ondersteund volgens methode 'Natuurlijk een Netwerkcoach'

Voorlichting aan organisaties m.b.t. herkennen eenzaamheid bij ouderen  
Handboek Rouwverwerking ontwikkeld en uitgereikt, **4** studiekringen (totaal ongeveer **40** deelnemers) Project SamenKracht 80+, Project Samen Online; **45** deelnemers met succes de cursus afgesloten, Dag van de ouderen georganiseerd (**90** wensen vervuld, **5** voorleeslunches georganiseerd)






**16** initiatieven kinderwerk ondersteund



Deels





Wat	Beschrijving	Gerealiseerde prestaties	Behaald?
<b>Maatjeswerk</b>	Matchen vraag en aanbod t.a.v. ontmoeting/maatjes	<b>76</b> succesvolle matches, <b>16</b> ontmoetingsavonden, doorontwikkeling nieuwe methodiek, monitoring bij bezoekers	
<b>InBeeld</b>	Inwonersinitiatief waar ook verschillende organisaties zich aan hebben verbonden, gericht op ontmoeting en inclusie van mensen, waarbij creativiteit een centraal middel is	De ontmoetingsactiviteit 'De Sociëteit' is eerst samengevoegd en daarna overgedragen aan InBeeld. De gastvrouwen vallen nu niet meer onder De Stuw, maar onder InBeeld. Voor de vrijwilligers die dit niet wilden, zijn passende alternatieven gevonden.	 Deels
<b>Welzijn op Recept</b>	Ondersteunen van mensen met somatische klachten op doorverwijzing van huisarts bij het vinden van laagdrempelige oplossingen op welzijnsgebied (bv. ontmoeting, dagbesteding, beweging)	<b>49</b> aanmeldingen volgens methodiek begeleid en indien nodig doorverwezen	
<b>Vriendenkring</b>	Koppelen en begeleiden van mensen tot zelfstandige vriendengroepen, middels methodiek Vriendenkring	Maandelijks ontmoetingsavond, totaal <b>31</b> vaste deelnemers, maandelijks ontmoetingsavond jongeren, <b>1</b> maatje 2SupportYou gekoppeld, <b>2</b> jongeren aan elkaar gekoppeld, <b>2</b> avonden i.s.m. Baalderborg voor mensen met verstandelijke beperking	 Deels
<b>Stimulering ontmoeting</b>	Verschillende activiteiten/ ondersteuning van middelen en lokale voorzieningen die gericht zijn op ontmoeting, stimulering en verbinden van mensen	Ondersteunen <b>4</b> buurtkamers en eetcafé, <b>1</b> ontmoetingscafé Dedemsvaart 'Effe Buurten', mamacafé in Zuid, ondersteuning bij ontwikkeling <b>2</b> nieuwe eetcafé's	

# Samen je omgeving mooier maken



€ 251.484,00

Wat	Beschrijving	Gerealiseerde prestaties	Behaald?
<b>Organiseren netwerkbijeenkomsten</b>	Een methodiek waarmee lokaal bijeenkomsten voor inwoners en professionals worden georganiseerd, met als doel het bevorderen van de sociale samenhang en leefbaarheid in de wijk/kern	4 sociaal café's	
<b>Vluchtelingenproblematiek</b>	Aandacht voor vluchtelingenproblematiek en op verschillende manieren inzetten op de participatie van vluchtelingen in de Hardenbergse samenleving	Verbinding met COA, AZC, Vluchtelingenwerk, Project Aan de Slag	
<b>Ondersteuning vrijwilligersorganisaties</b>		Ondersteuning bij 15 trajecten waarvan 4 toekomstvisies, ondersteuning 5 besturen van MFA's, ondersteuning 4 PB's, 2 vrijwilligersorganisaties	
<b>Ondersteunen inwonersinitiatieven</b>		Ondersteuning 14 inwonersinitiatieven	
<b>Ondersteunen jongereninitiatieven</b>		Ondersteuning 30 jongereninitiatieven	
<b>Evenementen beursvloer</b>	Lokale initiatieven en het bedrijfsleven worden aan elkaar gekoppeld, om op die manier Sociaal Ondernemen te stimuleren en tot uitvoering te brengen	Beursvloer 2018, 74 matches	

lets voor een ander betekenen	€ 137.769,00
Het beste uit jezelf halen	€ 355.699,00
Anderen ontmoeten	€ 202.579,00
Samen je omgeving mooier maken	€ 251.484,00
Gebiedsteams Samen Doen!	€ 369.550,00
Erop af!	€ 37.160,00
Hartveilig	€ 9.498,00
Sociaal Ondernemen (10%)	€ 162.943,00
BIC Totaal	€ 40.000,00

---

<b>Totaal werkplan inclusief BIC</b>	<b>€ 1.566.682,00</b>
--------------------------------------	-----------------------

## Overige projecten

Freestyle Evenement	€ 4.135,45
Pop Up Jongerenbeweging	€ 30.000,00
Kapot Lekker	€ 13.460,00
Iedereen Actief	€ 2.754,00
Taal voor het Leven	€ 7.800,00
Energiecoaches	€ 19.923,62
Aan de Slag	€ 28.460,55
Alcoholmatiging	€ 10.000,00

# Jongerenwerk uitgelicht

## Contact legging

18 jongerenontmoetingsplaatsen  
in de 4 werkgebieden regelmatig  
bezoekt



45 contactmomenten op  
5 middelbare scholen



14 activiteiten  
op middelbare  
scholen



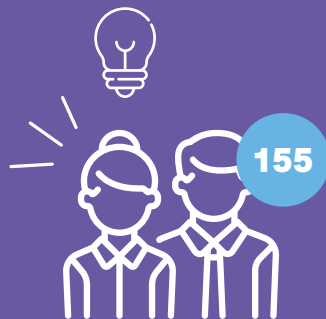
3x meet&greet scholieren, op  
fietspaden naar verschillende  
kernen in gemeente.  
130 leerlingen bereikt.



9 meidenavonden

# Info en advies

## Individuele begeleiding



155 info- en adviescontacten



19 huisbezoeken bij gezinnen



17 jongeren individuele begeleiding



31 doorverwijzingen Jeugdsportfonds



12 aanvragen Vecht voor Jeugd

# Gezonde leefstijl



25 activiteiten gericht op beweging; in de buurt, op scholen, AZC en zwembaden



27 jongeren een weerbaarheidscursus gegeven



31 voorlichtingen en activiteiten i.h.k.v. preventie

# Money-wise



370 leerlingen bereikt, op 6 scholen

## Ondersteuning jongeren-initiatieven

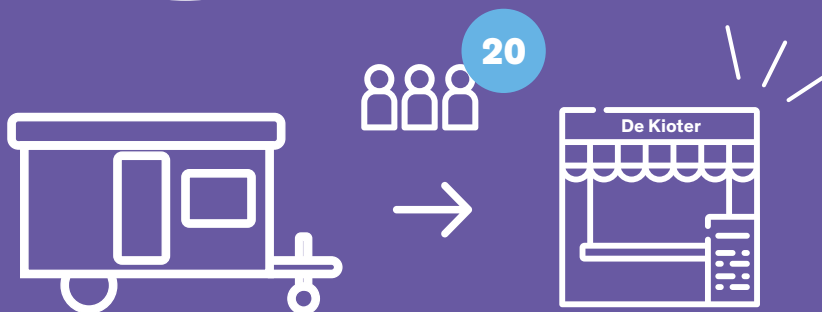


30 jongereninitiatieven ondersteund



Hardenberg

Koppelwerk met politie; de straat op, korte lijnen en samenwerking met de scholen, gesprek met groep ouders n.a.v. overlast drugsdealen centrum Hardenberg



De Kioter; project waarbij jongeren een oude keet omgebouwd hebben tot kiosk aan het Kotermeer. Met 20 vrijwilligers is de kiosk tijdens zomeravonden gedraaid.

Sportproject de Kotermeersessies ontwikkeld en uitgevoerd i.s.m. Training Club en Zero Freerunnen. Op 4 avonden freerunnen, boksen en cheerleading, 60 jongeren hebben deelgenomen.



3 voorlichtingsavonden binnen 3 kerken in gebied Zuid om alcohol- en drugsgebruik onder de aandacht te brengen, i.s.m. SamenDoen! Er waren 70 bezoekers.



900

200

Kapot lekker: interactieve voorstelling over omgaan met social media, sexting en groepsdruk. 900 leerlingen en 200 ouders hebben de voorstelling gezien.

# De organisatie in 2018

De pijlers 'Andere mensen ontmoeten', 'Het beste uit jezelf halen', 'Iets voor een ander betekenen' en 'Samen je omgeving mooier maken' zijn onze beoogde maatschappelijke effecten en geven de kracht van De Stuw weer: inwoners bewegen tot meedoen, zodat zij op hun best zijn.

Vanzelfsprekend stelt dit eisen aan onze medewerkers maar het biedt hen bovenal kansen om zich te ontwikkelen én om datgene te doen waar ze voor staan, namelijk het versterken van de kracht van de samenleving.

De bevoegenheid van de medewerkers maakt de activiteiten van De Stuw mogelijk. Vanuit twee zelfverantwoordelijke teams organiseren we ons werk: gericht op de samenleving, vol vertrouwen op een resultaatgerichte aanpak. De teams worden daarbij gefaciliteerd door de medewerkers van de ondersteunende dienst en de staf.

De Stuw is een lerende organisatie. In een veranderende samenleving is het nodig om te blijven ontwikkelen. Daarom is daar in 2018 op ingezet, zowel op de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers als op de ontwikkeling van alle teams, en daarmee de ontwikkeling van De Stuw.

In 2017 bleek uit het tweejaarlijkse medewerkersonderzoek dat de algemene tevredenheid over het werkgeverschap van De Stuw goed is. Als kanttekening werd aangegeven dat de hoge mate van enthousiasme en inzet wel gevoelsmatig de werkdruk kan verhogen. Een belangrijk signaal dat een hoge mate van betrokkenheid en bevoegenheid ook een valkuil kan kennen. Er is daarom in 2018 veel aandacht besteed aan de werkprocessen, de samenwerking en de prioriteitstelling binnen de teams. Door middel van diverse trainingen, bijeenkomsten en intervisie zoeken we samen naar een gezonde balans. Ons uitgangspunt hierbij is dat wie plezier heeft in zijn werk het beste uit zichzelf haalt en daardoor uit de ander.

De Stuw staat voor een samenleving waarin mensen naar elkaar omkijken en elkaar ondersteunen daar waar nodig. Dat kan omdat deze houding in de genen van onze medewerkers zit. En vooral omdat we steeds weer opnieuw willen leren hoe dat te verbeteren. Dit stelt ook eisen aan onze medewerkers. Alle medewerkers hebben de verantwoordelijkheid om zich hierin te ontwikkelen. Vanuit de organisatie krijgen ze de middelen aangereikt, waarmee ze aan de slag kunnen.



## OR

Binnen De Stuw geeft de ondernemingsraad de inspraak van het personeel in de organisatie vorm.

De raad bestond uit de volgende leden: (per 31-12-2018)

- John Eilert (Voorzitter OR)
- Ruben Drost
- Anneke Schippers

## Sociale veiligheid

De Stuw draagt zorg voor de sociale veiligheid van haar werknemers, vrijwilligers, cliënten en bezoekers. In de basis zijn de onderlinge contacten, de open werksfeer en het onderlinge vertrouwen van belang. Soms is er echter meer nodig.

Onze medewerkers kunnen gebruikmaken van een onafhankelijk vertrouwenspersoon. Hier kunnen ze terecht met vragen over allerlei zaken die van invloed zijn op het werk, zoals problemen thuis of op het werk. Vaak is een luisterend oor en 'sparren' met iemand al voldoende. Voor medische zaken kan men terecht bij de arbo-arts.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht draagt zorg voor het toezicht op de organisatie. De stichting volgt de door de MO-groep vastgestelde Governancecode.

De Raad van Toezicht bestond in 2018 uit:

- Marjo de Greef (voorzitter)
- Renée Beukers (secretaris en contactpersoon voor de OR)
- Piet Kant
- Elise Pietersen (contactpersoon voor de Cliëntenraad)
- Henriët Vasse
- Wijnand Lodder

## Cliëntenraad

Vanaf begin 2011 heeft De Stuw een cliëntenraad. Dit is naast een wettelijke verplichting een waardevol instrument om de kwaliteit van dienstverlening te ontwikkelen en te bewaken. In de Cliëntenraad praten gebruikers van De Stuw mee over het beleid van de stichting, ze kunnen omissies constateren en bewaken de kwaliteit van de dienstverlening.

De leden in 2018 waren:

- Jantinus Westerhof (voorzitter)
- Jos Heitling
- Didy Knaken
- Sairien Pol
- Jan Schuurhuis
- Henk Hof

# Cijfers 2018

## Samengevoegde balans per 31 december

<b>Activa</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Materiële vaste activa	43.298,00	63.850,00
Vlottende activa	91.264,00	123.804,00
Liquide middelen	1.517.492,00	1.511.329,00
	<b>€ 1.652.054,00</b>	<b>€ 1.698.983,00</b>

<b>Passiva</b>		
Eigen vermogen	162.476,00	161.457,00
Bestemmingsreserve	725.431,00	723.464,00
Risicofondsen	393.405,00	355.713,00
Voorzieningen	57.216,00	55.172,00
Kortlopende schulden	313.526,00	403.177,00
	<b>€ 1.652.054,00</b>	<b>€ 1.698.983,00</b>

## Samengevoegde winst- en verliesrekening

<b>Baten</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Reguliere subsidie	1.526.682,00	1.493.560,00
Activiteiten/projecten	267.043,00	346.323,00
Opbrengs buffet	11.820,00	11.558,00
	<b>€ 1.805.545,00</b>	<b>€ 1.851.441,00</b>
<b>Lasten</b>		
Kosten activiteiten/projecten en buffet	171.581,00	285.345,00
Personeelskosten	1.260.714,00	1.375.420,00
Afschrijvingen vaste activa	20.553,00	19.231,00
Overige personeelskosten	108.391,00	142.373,00
Huisvestingskosten	119.859,00	114.715,00
Kantoorkosten	67.303,00	52.725,00
Algemene kosten	56.118,00	59.496,00
Bijzondere baten en lasten	-11.418,00	-50.588,00
	<b>€ 1.793.101,00</b>	<b>€ 1.998.717,00</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>€ 12.444,00</b>	<b>€ -147.276,00</b>
Financiële baten/lasten	1.228,00	2.734,00
<b>Resultaat bedrijfsuitvoering</b>	<b>€ 13.672,00</b>	<b>€ -144.542,00</b>
Mutatie bestemmingsreserve	-12.653,00	146.475,00
<b>Resultaat</b>	<b>€ 1.019,00</b>	<b>€ 1.933,00</b>

# Projecten in beeld



De Stuw

STARS G-voetbal

De Stuw

STARS Quint

De Stuw

STARS Sportmix

In één jaarverslag is niet alles te vatten, daarom hieronder een selectie van mooie projecten of ontwikkelingen in 2018.

## Stars

Stars, Stuw Aangepaste Recreatie en Sport, organiseert wekelijks (sport)activiteiten voor mensen met een beperking. Iedereen kan meedoen! Daarnaast ondersteunt STARS (sport)verenigingen in de gemeenten Hardenberg, Ommen en Dalfsen met het opzetten van G-sporten binnen hun club. Een drieluik over Stars.

### *G-voetbal*

We nemen een kijkje bij de training van het G-team van voetbalvereniging SCD'83 in Dedemsvaart.

### *Quint*

Elke maandagavond komen de muzikanten van muziekgroep Quint bij elkaar om te repeteren, daarnaast treden ze regelmatig op. Benieuwd naar een repetitieavond van Quint?

### *Sportmix*

Elke woensdagmiddag vindt in Ommen en Hardenberg Sportmix plaats! Sportmix is voor kinderen in de leeftijd van 6 tot 16 jaar die net niet helemaal meekomen in de reguliere sport. Train je mee?

De Stuw

Politiekids Dedemsvaart



## Politiekids

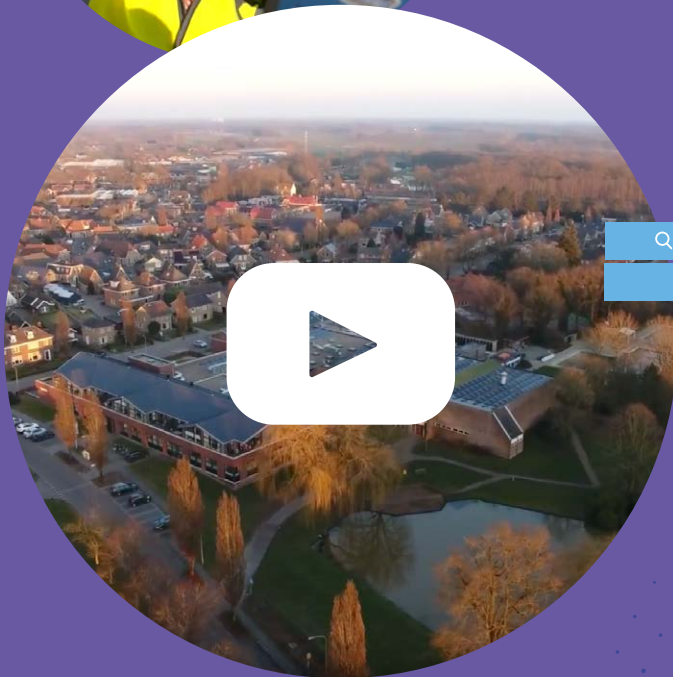
Het zit erop! De eerste jaargang Politiekids Dedemsvaart is met vlag en wimpel geslaagd. Eind juni namen de Politiekids met trots hun diploma's in ontvangst. Ben je benieuwd wat ze allemaal leerden tijdens hun opleiding?

## Toekomstvisie Gramsbergen

Gramsbergen is nu een mooie stad, maar hoe zorg je dat dat in de toekomst zo blijft? Met de vraag om een gedeelde toekomstvisie te maken, klopte Stadsbelang Gramsbergen aan bij De Stuw. Want hoe pak je dat nou precies aan? Een kijkje achter de schermen.

De Stuw

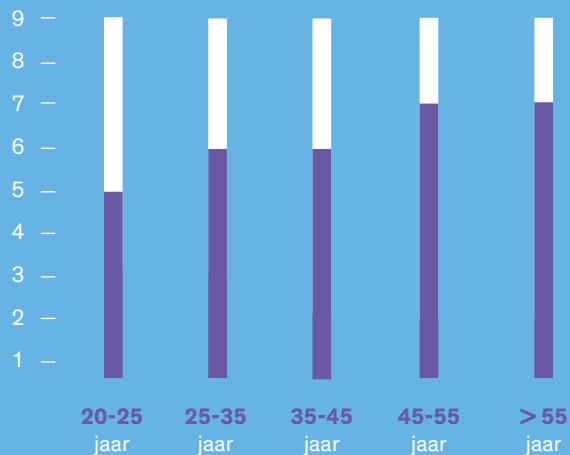
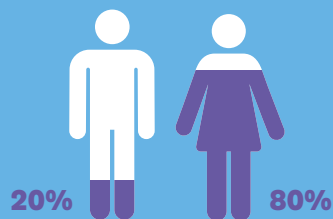
Toekomstvisie Gramsbergen



# Organisatiecijfers in 2018

In 2018 waren er 31 mensen  
in dienst bij De Stuw

20-25 jaar:	5
25-35 jaar:	6
35-45 jaar:	6
45-55 jaar:	7
> 55 jaar:	7

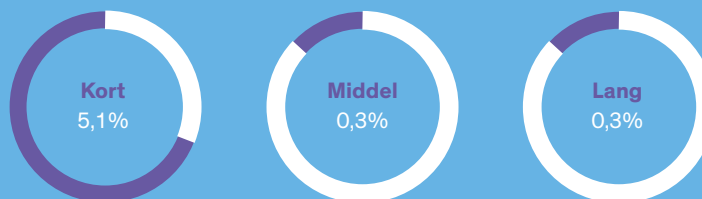


Gemiddeld was er  
18,9 fte in dienst



Ziekteverzuimpercentage  
in 2018

Totaal: 5,7%



# Altijd in de buurt

De Stuw is actief in de hele gemeente Hardenberg. We hebben de gemeente verdeeld in vier werkgebieden, zodat onze sociaal werkers zich volledig kunnen richten op één gebied en de mensen in dit gebied het best kunnen helpen. Zo zijn we altijd in de buurt.

## Locaties en adressen

### De Stuw

De Stuwdijk 4  
7772 AW Hardenberg  
Postbus 154  
7770 AD Hardenberg  
0523 267478

### De Stuw (locatie Dedemsvaart)

MFC De Baron  
Julianastraat 54  
7701 GM Dedemsvaart  
Postbus 154  
7770 AD Hardenberg  
0523 615412

### De Sociëteit/ InBeeld

Wilhelminaplein 3a  
7772 AH Hardenberg

### Buurtkamer Hardenberg

Woongebouw De Meander  
Burgemeester Brammerstraat 92  
7772 CE Hardenberg

### Buurtkamer Dedemsvaart

Van Dedem Marke  
De Tjalk 49  
7701 LR Dedemsvaart

### Buurtkamer Slagharen

De Praam  
Dr. Willemslaan 158  
7776 CD Slagharen

### Buurtkamer De Krim

Planetenstraat 5a  
7782 RN De Krim

## Colofon

### **Redactie**

De Stuw

Monique van der Meer, schrijfzaken.nl


### **Ontwerp**

Bestwerk, bestwerk.nl

### **Fotografie**

Rick Meinen, rickmeinenstudio.nl

[www.destuw.nl](http://www.destuw.nl)  
[info@destuw.nl](mailto:info@destuw.nl)

 [stuwhardenberg](https://www.facebook.com/stuwhardenberg)  
0523 - 26 74 78