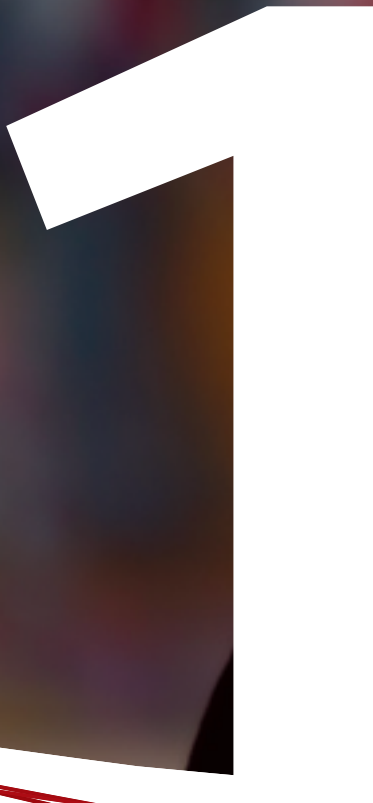


STRATEGISCH PLAN DE **STUW**

2013
2017



INLEIDING

'STRATEGISCH PLAN 2013 - 2017'

Wanneer wij onze waterhuishouding niet zouden reguleren zou de helft van de wereld onder water staan en de andere helft verdrogen. Een stuw is een waterwerk, dat het water enerzijds opstuwt en anderzijds in goede banen leidt. Gelegen aan het water van de oeroude rivier de Vecht, is De Stuw als een stuw. Betrouwbaar en dienstverlenend aan de inwoners van Hardenberg.

Op de woelige wateren van het bestaan, waar het door de grote transities binnen de AWBZ, Jeugdzorg en de wet Werken naar Vermogen de komende jaren voor de kwetsbare burger nog lastiger wordt om mee te blijven doen, voorkomt De Stuw zowel overstroming als verdroging.

Er zijn voor elkaar. Het oeroude noaberschap in ere herstellen en kwetsbare burgers stimuleren om mee te blijven doen. Dat is waar De Stuw voor staat. De komende jaren zullen dan ook in het teken staan van verbinden, ondersteunen en stimuleren.

Voor u ligt het Strategisch Plan, waarin u kunt lezen wie we zijn, wat we doen en vooral welke koers wij de komende jaren gaan kiezen en op welke manier we dit uit gaan voeren.



Arthur Bouwmeester
directeur De Stuw



INHOUDS

OPGAVE

INLEIDING	3
INHOUDSOPGAVE	5
DE THUISHAVEN	7
DE STUW IN DE RIVIER	11
STROOMOPWAARTS	15
ALLE HENS AAN DEK	21
ADRESGEGEVENS	22
COLOFON	23



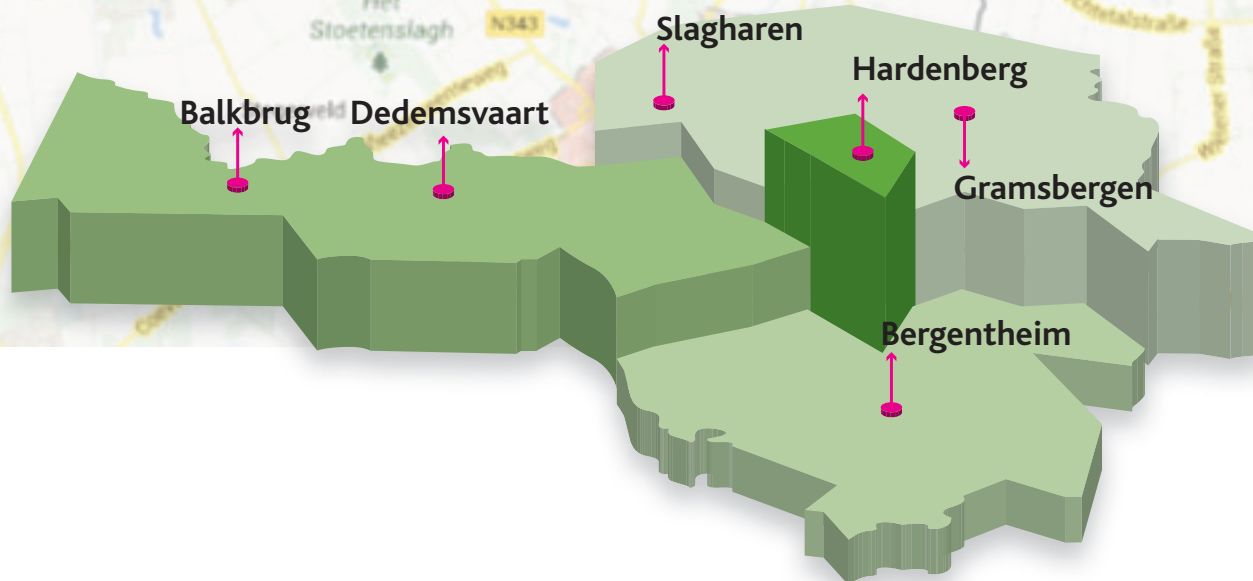
DE THUISHAVEN 'SAMEN ZORGEN WIJ VOOR EEN BETERE SFEER IN STRAAT EN WIJK'



De Stuw staat middenin de samenleving en werkt op alle maatschappelijke velden samen met inwoners, organisaties en zorgaanbieders. De Stuw ziet het als haar taak om onderwijs, zorg, wonen, veiligheid en welzijn waar mogelijk met elkaar te verbinden. Dit doen we met- en voor de doelgroep talloze activiteiten te ontplooiën op het gebied van het jongeren- en ouderenwerk, de ondersteuning van mantelzorgers en vrijwilligers, het meedenken met besturen, dorps- en wijkraden, in projectleiding en coördinatie, activiteiten en trainingen en het geven van informatie en ondersteuning op het gebied van raad en recht en op financieel, administratief en bestuurlijk niveau.

De Stum werkt met 4 gebiedsteams

- Team West: Balkbrug, Dedemsvaart, Rheezeveen en Heemerveen
Team Oost: Aneerveen, Ane, Anevelde, Collendoorn, De Krim, Den Velde, Gramsbergen, Holthema, Holthone, Loozen, Schuinesloot en Slagharen
Team Kern: Kern Hardenberg minus Norden/Hazebos
Team Zuid: Bergentheim, Brucht, Bruchterveld, Diffelen, Hoogenweg, Kloosterhaar, Mariëenberg, Radewijk, Rheeze, Sibculo, Venebrugge en Norden/Hazebos





DE STUW EN DE GEMEENTE HARDENBERG

De gemeente Hardenberg heeft de regie over het welzijnswerk en beschouwt De Stuw als haar uitvoeringsorganisatie. De gemeente en De Stuw zien het signaleren, activeren en faciliteren van de ontmoeting als belangrijkste taken voor De Stuw. Ook in het begeleiden van mensen vanuit een uitkering naar werk, het verminderen van het aantal WMO-indicaties, het overnemen van de begeleiding en dagbesteding uit de AWBZ en het voorkomen van instroom in de gespecialiseerde (jeugd)zorg kan de Stuw een belangrijke rol spelen.

Werkomgeving

De Stuw is gevestigd in Hardenberg, een gemeente waarin verspreid over een aantal kernen en buurtschappen, ruim 59.400 mensen wonen, leven en werken. Van deze burgers vallen er circa 1.000 onder de Participatiewet, 900 maken gebruik van de AWBZ en zo'n 350 jongeren zijn bekend met Jeugdzorg.

Hoe doen wij dat?

Dankzij de economische crisis is het aantal werklozen in ons land groter dan ooit. Wie moet leven van een uitkering, kan daardoor in de financiële problemen komen. Daar springt De Stuw op in. Rond het thema 'goedkoper leven' willen we mensen bijvoorbeeld stimuleren om samen met anderen een moestuin te nemen, kleding te gaan repareren of een 'weggeefhoek' op te zetten. Bij activiteiten als dit snijdt het mes aan meerdere kanten: mensen besparen niet alleen, maar worden ook gestimuleerd om samen met anderen activiteiten te ondernemen.



Welzijn Nieuwe Stijl

De Stuw is er voor iedereen, maar vooral voor mensen in achterstandsituaties. Mensen die om welke reden dan ook in een uitzichtloze situatie terecht zijn gekomen. Onze Stuwkrachten gaan naar de mensen toe en zijn gericht op het versterken van de eigen kracht van het individu. Door kwetsbare burgers te betrekken bij de maatschappij en hen te stimuleren in zelfredzaamheid zien zij weer perspectief voor de toekomst. Waar nodig bundelen wij onze krachten met andere zorg- en welzijnsorganisaties binnen de gemeente. Want de maatschappij, dat zijn u, jullie, zij en wij.



STUWKRACHTEN

In 2010 is De Stuw gestart met Welzijn Nieuwe Stijl. In deze werkvorm plakken wij geen etiketten meer, maar gaan wij als Stuwkrachten aan de slag in verschillende wijkteams. Ook onze werkwijze verandert. Wij bieden niet langer klakkeloos allerlei activiteiten aan, maar helpen de buurtbewoners hun eigen ideeën om te zetten in evenementen en activiteiten. Samen zorgen wij voor een betere sfeer in straat en wijk en voor een samenleving waar mensen weer naar elkaar omkijken en wat voor elkaar willen doen.

Vooral het omzien naar elkaar is belangrijk. Want door veranderende sociale wetgeving wordt de verantwoording weer teruggelegd bij

de burger. Waar nodig moeten zij zelf initiatief nemen om hun problemen op te lossen. Als Stuw helpen wij hen daarbij en dat zal naar verwachting positieve resultaten opleveren. Want ouderen met een netwerk om zich heen maken minder gebruik van de WMO. Jongeren die goede voorlichting krijgen over het gebruik van alcohol, drugs en zaken als loverboys en ongewenste zwangerschappen, komen minder snel in aanraking met justitie en hulpverlening. Mensen die regelmatig deel kunnen nemen aan allerlei sport- en spelactiviteiten leven gezonder, en hebben minder kans op overgewicht en aandoeningen en maken daardoor dus minder gebruik van de gezondheidszorg.







DE STUW IN DE RIVIER

Een stuw is een waterwerk dat als doel heeft het water daar waar nodig op te stuwen en waterstromen te sturen. Deze metafoor staat voor wat De Stuw voor de inwoners in Hardenberg wil zijn, namelijk een zichtbare, betrokken en gewaardeerde maatschappelijke onderneming in de Hardenbergse samenleving. De Stuwkrachten Verbinden, Ondersteunen en Stimuleren (VOS) de kracht van de inwoners en de sociale verbanden in Hardenberg.

De kernwaarden van De Stuw en haar Stuwkrachten liggen in het VOS-sen. Dit doen zij door samenwerken met inwoners, collega's, andere maatschappelijke organisaties,

het bedrijfsleven en opdrachtgevers. De Stuwkrachten zijn aanwezig in wijk of buurt en gaan actief op zoek naar de vragen en behoeften van de inwoners. Zij weten wat er speelt en hebben een meerwaarde in signalering en preventief werken.

De Stuwkrachten worden uitgedaagd hun verantwoordelijkheid te nemen en op hun beurt samenwerkingspartners en inwoners uit te dagen om mee te doen. Maar, de Stuwkrachten werken niet vrijblijvend. Zij verwachten een actieve inbreng van bewoners en opdrachtgevers. Alle activiteiten zijn erop gericht om de positie van de kwetsbare inwoners te versterken.

STROOMOPWAARTS

WAARHEEN EN
WAAROM





Een goede stuurman koerst doelbewust af op zijn bestemming. In het ontwikkelen van de juiste vaarweg, heeft De Stuw zich laten inspireren door de grote transitie binnen de AWBZ, Jeugdzorg en de wet Werken naar Vermogen. Deze grote veranderingen baren veel zorg, maar kunnen ook een positief effect hebben. Want door in te spelen op de vragen die hierdoor ontstaan en door de kwetsbare burger zoveel mogelijk te ondersteunen, te stimuleren en in verbinding te brengen met anderen, werken we mee aan het creëren van een sterke en saamhorige samenleving.

Ons hoofddoel is dan ook gericht op de transformatie naar een Civil Society. In een Civil Society oftewel burgermaatschappij, gaan burgers actief op zoek naar oplossingen en hulp voor hun problemen. Dit moet leiden tot minder beroep op uitkeringen en subsidies. De afwachtende burger verdwijnt, mensen nemen vaker zelf het initiatief, al dan niet met hulp van een goede buur of een verre vriend. De Stuw wil partner, deskundige en uitvoerder zijn in het omturnen van de huidige samenleving naar een Civil Society.



A photograph of two women sitting at a table in a meeting. The woman on the right is wearing a white lab coat and glasses, smiling. The woman on the left is also wearing glasses and has a stethoscope around her neck. The background shows a desk with a computer monitor and shelves with various items. The entire image has a blue tint.

In de periode van 2013 - 2017
maakt 'De Stuw' zich hard
voor de volgende doelen

1 Het stimuleren van de sociale samenhang en leefbaarheid van de gemeente Hardenberg.

Wij streven naar voldoende ontmoetingsplekken voor de inwoners van Hardenberg, waarin iedereen naar eigen kunnen een vorm van vrijwilligerswerk verleent. Deze vrijwilligers worden verbonden aan mantelzorgers en kwetsbare inwoners. Nieuwe activiteiten worden verbonden met bestaande activiteiten en voorzieningen en werkgevers worden gestimuleerd in maatschappelijke betrokkenheid.

2 Het preventief ondersteunen van de jeugd van 0-23 jaar en hun ouders, zodat onze jongeren veilig en gezond kunnen doorgroeien naar volwassenheid.

Wij streven naar een toename van actieve jongeren en hun ouders en een afname van risicovol gedrag en verslavingsproblematiek onder de jeugd. Ook willen we het aantal doorverwijzingen van jongeren naar jeugdzorg en hulpverlening terugdringen. Door het terugdringen van schooluitval, neemt de kans op een betere startkwalificatie toe. Het resultaat hiervan zijn minderen jongeren met een uitkering. En krijgen de jongeren wel een uitkering, dan moeten zij hiervoor als tegenprestatie vrijwilligerswerk gaan doen.

3 Het bieden van laagdrempelige en duidelijke informatie, advies en cliëntondersteuning.

We willen duidelijke en toegankelijke informatie bieden over onderwerpen als rechtshulp, WMO, bijstand, werk, zorg en wonen. In principe moet de informatie zo duidelijk zijn, dat het de cliënt kan helpen bij het maken van de juiste keuze. Is de vraag wat complexer, dan proberen wij de vraag achter de vraag te ontdekken en hem te begeleiden gedurende het proces van zijn vraagstelling. Dit kan bijvoorbeeld door een adequate verwijzing, het stimuleren van zelfredzaamheid of bijvoorbeeld het begeleiden van een aanvraag tot en met de indicatiestelling.



4 Het ondersteunen van mantelzorgers en vrijwilligers op een dusdanige manier dat zij hun werkzaamheden kunnen blijven doen op een manier die bij hen past en die er toe doet in de gemeenschap.

Het moet voor inwoners of organisaties duidelijk zijn dat, wanneer zij vrijwilligerswerk willen doen of een vrijwilliger zoeken, zij bij De Stuw aan het juiste adres zijn. De vraag en het aanbod binnen het vrijwilligerswerk moet snel en doeltreffend worden gekoppeld. Nieuwe vrijwilligers worden waar mogelijk opgeleid om hun taken goed uit te kunnen voeren. Iedere mantelzorger die behoefte heeft aan een maatje, wordt ondersteund door een zorgvrijwilliger. Hierdoor moet het aantal overbelaste mantelzorgers afnemen.

5 Het stimuleren van kwetsbare inwoners om deel te nemen aan de samenleving.

De kwetsbare burgers krijgen voorrang en zijn het eerst aan de beurt bij activiteiten als dagbesteding, beweging en sport, vrijwilligerswerk of begeleid werk. Samen met onze ketenpartners versterken we in ieder gebied de nulde- en de eerstelijnsvoorzieningen. Wij weten de kwetsbare inwoners te vinden, en zij weten ook ons te vinden en stappen eerst naar de De Stuw, voordat zij een beroep doen op de duurdere zorg.

6 De Stuw wil een gezamenlijke agenda opstellen en uitvoeren op thema's werk, zorg en jeugd.

Binnen het welzijnswerk heeft en houdt de gemeente de regie, maar De Stuw kiest naar een initiërende rol naar de andere partijen. Wij willen graag samenwerken met andere organisaties, collega's en partijen. Daarbij staat de inhoud voorop.

7 De Stuw wil haar zichtbaarheid en toegevoegde waarde voor de inwoners van Hardenberg vergroten.

Inwoners weten wat De Stuw doet en vinden de weg naar De Stuw. Zij zijn tevreden over wat De Stuw doet en biedt.



ALLE HENS AAN DEK 'KORTOM, DE STUW LEVERT MAATWERK!'

De koers is uitgezet en de doelen zijn bepaald. En nu aan de slag! Dat zal het motto blijven voor de komende periode. In 2010 zijn we begonnen met Welzijn Nieuwe Stijl en dit gaan we de komende jaren verder uitdiepen. De vraag wat er nodig is om tot succesvolle resultaten te komen zal al doende worden beantwoord. Gedurende de reis naar de toekomst zullen wij regelmatig ons kompas gebruiken om te kijken of we nog steeds op koers varen. Daarnaast blijven wij ons steeds bezinnen op wat nodig is om tot succesvolle resultaten te komen.

COMPETENTIEGERICHT

De komende jaren ligt het accent op samen doen. Dat betekent dat De Stuw zich meer en meer bewust wordt van haar omgeving, maar ook de hand in eigen boezem steekt. Want juist nu zijn de eigen competenties belangrijker dan ooit. Wie

plezier heeft in zijn werk brengt dat ook over op anderen. Daarom worden de taken verdeeld op basis van de competenties. Overigens meten wij jaarlijks niet alleen persoonlijke competenties, maar ook de werktevredenheid. Op basis hiervan worden resultaatgerichte afspraken gemaakt.

OMGEVINGSGERICHT

In ieder gebied is een gebiedsteam actief dat samen met de inwoners, andere aanbieders en organisaties problemen aanpakt en activiteiten organiseert. Er wordt daarbij steeds gekeken naar de vraag vanuit de samenleving en flexibel ingespeeld op veranderende behoeftes. Dit vraagt regelmatige analyses van de resultaten en het op basis daarvan bijstellen van de plannen. Op basis van deze gegevens worden de resultaten per doelstelling door De Stuw concreet gemaakt. Kortom, De Stuw levert maatwerk!

LOCATIES EN ADRESSEN

DE STUW

De Stuwdijk 4
7772 AW Hardenberg
Postbus 154
7770 AD Hardenberg
T: 0523 26 74 78

OUDERENADVIESDIENST

DEDEMSVAART

Schuttevaer 37
7701 DD Dedemsvaart
Postbus 154
7770 AD Hardenberg
T: 0523 62 93 45

DE SOCIËTEIT

Sallandsestraat 61
7772 BT Hardenberg
Postbus 154
7770 AD Hardenberg
T: 0523 27 15 57

DE STUW

(locatie Dedemsvaart)

Langewijk 43
7701 AA Dedemsvaart
Postbus 154
7770 AD Hardenberg
T: 0523 61 54 12

BUURTKAMER HARDENBERG

Woongebouw De Meander
Burgemeester Brammerstraat 92
7772 CE Hardenberg
Postbus 154
7770 AD Hardenberg

BUURTKAMER SLAGHAREN

De Praam
Dr. Willemslaan 158
7776 CD Slagharen
Postbus 154
7770 AD Hardenberg

BUURTKAMER DEDEMSVAART

De Vuurtoren
Judith van Marlelaan 22
7701 HW Dedemsvaart
Postbus 154
7770 AD Hardenberg

KRONKELHONK

Kronkelweg 2
7776 PL Slagharen
T: 0523 68 19 75



COLOFON

Dit Strategisch Jaarplan is een uitgave van De Stuw

Tekst	Erna Ekkelkamp, www.ernaekkelkamp.nl
Vormgeving	Koggel Reclame, www.koggelreclame.nl
Fotografie	Gerlinde Schrijver, www.gerlindeschrijver.nl
Oplage	1000 ex.

De Stuw is een organisatie voor welzijnswerk. Vanuit haar betrokkenheid naar de samenleving bieden Stuwkrachten een breed scala aan diensten en activiteiten, waaronder jeugd- en jongerenwerk, ouderenwerk, opbouwwerk en kortdurende projecten.

De Stuw ondersteunt diverse vrijwilligers- en belangenorganisaties, geeft voorlichting en advies en organiseert activiteiten voor de inwoners van de gemeente Hardenberg. Het vergroten van de leefbaarheid in dorpen en wijken, maar vooral het in de eigen kracht zetten van kwetsbare mensen is daarbij het uitgangspunt.

STRATEGISCH PLAN DE **STUW**



WWW.DESTUW.NL