



DE STUW *Welzijn*

verbindt - ondersteunt - stimuleert

Jaarverslag

2015





Inhoud

Voorwoord	3
Terugblik Arthur Bouwmeester	4 - 6
Cijfers 2015	7
Elkaar begrijpen met taal	8 - 10
Jongerenwerkers op school	11 - 13
Positieve van Oranjebuurt doet bewoners meer recht	14 - 15
Toelichting projecten 2015	16 - 17
Servicepunt Vrijwilligerswerk vindt juiste match	18 - 21
Tevredenheidsonderzoek onder vrijwilligers	21
Burgerinitiatieven	22 - 23
Persoonlijk Leiderschap zet mensen in beweging	24 - 25
De organisatie in 2015	26 - 27
Talent Ontwikkel Plaats leidt leerling op tot vrijwilliger	28 - 29
Locaties en adressen	30
Colofon	31

Miny Kortman, teamleider Ondersteunende Dienst, werkt sinds 1981 bij De Stuw.

VOORWOORD

Rode draad

Begint niet alles in het leven met iets zien, ervaren of tegenkomen wat indrukt op je maakt? Het is als een zaadje dat geplant wordt in iemands hoofd. Dat is wat wij mensen voor elkaar kunnen betekenen. Samen maken we de maatschappij. In het jaarverslag van De Stuw zult u lezen hoe belangrijk en mooi 'samen' is.

Wat me opvalt, is dat samenwerken een rode draad is waarmee we iets waardevols kunnen betekenen voor elkaar en voor onze samenleving. Zinvol, praktisch en steunend bezig zijn, dat is de reden waarom ik nu zelf ook weer vrijwilligerswerk doe.

Iedereen heeft een andere reden om, al dan niet belangeloos, iets voor een ander te doen. Dat zeggen de gastvrouwen, die namens De Stuw vrijwilligers werven voor het Servicepunt Vrijwilligerswerk. Dat leest u ook in het artikel over de Oranjebuurt in Dedemsvaart. En in Dedemsvaart werken we eveneens samen om jongeren actief te interesseren voor vrijwilligerswerk. Dat mensen meedoen, daar zorgen we samen voor.

Ik wens u veel leesplezier!

Arthur Bouwmeester
Directeur De Stuw





'We leveren kwaliteit, daarom mogen we doorgaan met ons werk'

TERUGBLIK ARTHUR BOUWMEESTER

"In 2015 is het wederom niet gelukt om onszelf overbodig te maken", lacht Arthur Bouwmeester, directeur van De Stuw. Hij refereert aan het feest op 15 oktober waar het twintigjarig bestaan van De Stuw gevierd werd. Daar werd onder meer gesproken over de doelstelling van het welzijnswerk: 'jenzelf overbodig maken.'

"Het is een paradox", legt Artur uit. "Stel we zijn overbodig, dan maken we tegelijk de best mogelijke reclame voor onszelf. Hoe beter wij ons werk doen, hoe meer de kwaliteit van ons werk

onze voorgangers en zijn bij ons gebleven. Ik voel me trots dat mensen hun passie kunnen uitoefenen en wij dat mogen faciliteren."

zichtbaar is en dus hoe meer werk we krijgen. Pas wanneer de hele wereld verbeterd is, zijn we klaar. Dan functioneert ieder mens binnen de maatschappij vanuit zijn eigen kracht en iedereen doet mee."

Stilstaan

"Feestjes moet je vieren", zegt Arthur. "Het is goed stil te staan en te kijken wat je bereikt hebt. Juist omdat we zo geneigd zijn te kijken naar wat er nog moet gebeuren." Wethouder René de Vent gaf 15 oktober in multifunctioneel centrum De Baron in Dedemsvaart de feestelijke aftrap. Via een carrousel konden genodigden het aanbod van De Stuw zien, inspirerende sprekers deponeerden prikkelende stellingen aan het publiek. 's Avonds was er feest met vrijwilligers. Arthur: "Daar waren mensen die meer dan twintig jaar bij ons vrijwilligerswerk doen. Ze begonnen bij

Kwaliteit

De Stuw speelt, ook na twintig jaar, nog steeds een belangrijke rol. "We blijven kijken en luisteren naar wat er speelt en leeft bij mensen, en in de samenleving. We leveren kwaliteit, daarom mogen we doorgaan met ons werk. Dat mensen meedoen, daar doen we het voor."

Filosofie

De Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015) en de transities gaan over de nieuwe manier van werken binnen zorg en welzijn. Voorheen werkten verschillende hulpverleners voor hun eigen doelgroep, vanuit een specialisatie. "Op de manier van 'Wij weten wat goed is voor u', ieder met zijn eigen vak en deelterrein. Een manier van werken waarbij een persoon of gezin tal van hulpverleners kon hebben. Nu is er een plan, een aanpak, dichtbij de vraag van de klant, waarbij de klant de regie heeft. Maar er is nog geen nieuwe filosofie." Arthur is kritisch: "De transitie is een feit. Dat is wettelijk geregeld. De transformatie

Cijfers 2015

vraagt meer en gaat langzamer. Dat is juist de echte diepe verandering in de filosofie van de verzorgingsstaat. Ik geloof in de filosofie die achter de transities schuil gaat.”

Meerwaarde

De werkwijze in de gebiedsteams Samen Doen waaraan De Stuw ook medewerkers leverde, is vergelijkbaar met de kracht van De Stuw. “Welzijn kijkt naar de hele situatie. De vraag daarbij is ‘Hoe kun je de omgeving van de klant gebruiken?’. Het gaat niet om wat wij van iets vinden, maar wat de klant wil veranderen.” De werkwijze van De Stuw heeft in de gebiedsteams meerwaarde. Dat wordt inmiddels bevestigd, ook in andere gemeenten. Zo blijkt uit onderzoek van Movisie.

Preventie

De Stuw heeft 3,95 fte overgedragen aan de gebiedsteams. “Tweeënehalf fulltime dienstverband daarvan was specifiek gericht op advies en informatie. Deze dienstverlening, behalve via Raad en Recht, bieden we niet meer aan”, zegt Arthur. Er zijn geen ouderenadviseurs meer en de ambulante jongerenwerker werkt vanuit het gebiedsteam. Laagdrempelig advies wordt nu gegeven door vrijwilligers of mensen worden doorgeleid naar het spreekuur van de gebiedsteams. Het zijn vooral de activiteiten waarbij inwoners worden ondersteund om elkaar te ontmoeten of projecten gericht op

het langer thuis kunnen wonen en die de gezondheid bevorderen. Arthur: “We werken in de preventiesfeer, ondersteunen vrijwilligers, bevorderen ontmoeting en geven mensen het juiste zetje om mee te blijven doen.”

Zonder De Stuw

“Als De Stuw er niet meer zou zijn, waar kunnen mensen dan met vragen op het gebied van welzijn terecht?”, vraagt Arthur zich hardop af. “Wij zetten in op passie van mensen, we boren de kracht van de samenleving aan, zorgen dat iedereen mee kan doen. Dat is wat we willen. Mensen verleiden om mee te doen in de samenleving. Als er ergens een barrière is helpen we die op te lossen. We weten wat er speelt. Mensen kennen ons. We zitten in de haarvaten van de samenleving. Om dat vast te houden hebben we in 2015 nieuwe activiteiten ontwikkeld en gebiedsanalyses gemaakt. Daar gaan we in 2016 mee door: weten wat er speelt en samen met inwoners en organisaties aan de slag.”

Stuwfact

20 jaar De Stuw

De Stuw is in 1995 ontstaan uit stichting Welzijn voor Ouderen, Samenlevingsopbouw en Jongerenwerk. De fusie werd geïnitieerd door de gemeente. Ouderenwerk, jongerenwerk en opbouwwerk moesten bij elkaar komen. De Stuw focust nu twintig jaar op integratie van de doelgroepen. Dat heeft opgeleverd: een betere dienstverlening. Stuwkrachten kijken naar de hele situatie in de samenleving, niet naar doelgroepen. Het twintigjarig bestaansfeest werd gevierd in De Baron in Dedemsvaart. Overdag waren er zo'n tachtig genodigden. 's Avonds waren er in de volle theaterzaal bijna driehonderd gasten, waarvan het merendeel vrijwilligers.

Samengevoegde balans per 31 december

Activa	2015	2014	Passiva	2015	2014
Materiële vaste activa	44.535,-	46.108,-	Eigen vermogen	985.606,-	863.086,-
Vlottende activa	100.884,-	75.757,-	Voorzieningen	471.436,-	495.059,-
Liquide middelen	1.762.376,-	1.685.853,-	Projecten	84.651,-	79.959,-
			Kortlopende schulden	366.102,-	369.614,-
	€ 1.907.795,-	€ 1.807.718,-		€ 1.907.795,-	1.807.718,-

Samengevoegde winst- en verliesrekening

Baten	2015	2014
Reguliere subsidie	1.529.775,-	1.399.701,-
Activiteiten/projecten	250.941,-	292.562,-
Opbrengst buffet	12.455,-	11.165,-
	€ 1.793.171,-	€ 1.703.428,-
Inkoopwaarde van de baten	-157.652,-	-162.754,-
	€ 1.635.519,-	€ 1.540.674,-
Lasten		
Personeelskosten	1.182.701,-	1.197.338,-
Afschrijvingen vaste activa	13.131,-	10.075,-
Overige personeelskosten	99.932,-	119.171,-
Huisvestingskosten	138.523,-	130.244,-
Kantoorkosten	62.840,-	51.377,-
Algemene kosten	37.524,-	39.524,-
Bijzondere baten en lasten	-174,-	-21.717,-
Bedrijfslasten	€ 1.534.477,-	€ 1.526.012,-
Bedrijfsresultaat	101.042,-	14.662,-
Financiële baten/lasten	21.479,-	24.517,-
Resultaat bedrijfsuitvoering	€ 122.521,-	€ 39.179,-
Mutatie bestemmingsreserve	-116.918,-	-35.752,-
Resultaat	€ 5.603,-	€ 3.427,-



Elkaar begrijpen met taal

“Boodschappen doen, een babbeltje maken met de buurvrouw, de post kunnen lezen. Anderstaligen die deelnemen aan het leven van alle dag, dat is voor De Stuw het doel van taalprojecten,” zegt Joëlle Habing, stagiaire en coördinator van de taalgroepen bij De Stuw.

“Met vrijwillige taaldocenten en andere taalaanbieders werken we samen aan sociale activering”, zegt Joëlle. “Onze huidige maatschappij vraagt dat iedereen meedoet. Er komt veel op mensen af.” Vrijwillig taaldocent Martin van Veelen merkt op dat de mens een sociaal wezen is. “Door de taal te spreken, lezen en schrijven kun je elkaar beter begrijpen.” Martin stapte anderhalf jaar geleden bij De Stuw naar binnen met de vraag ‘Kunnen jullie mij gebruiken?’. De voormalig docent en predikant mag graag lesgeven en koos ervoor om via De Stuw taallessen te geven aan allochtonen.

Taalpunt

De Stuw richt zich tijdens de taallessen specifiek op andersstaligen. Daarnaast is er een samenwerking met het Taalpunt waarbij laaggeletterden Nederlands leren lezen en schrijven. Dit project heet Taal voor het Leven en is opgericht door stichting Lezen en Schrijven. Laaggeletterden kunnen een buitenlandse en Nederlandse afkomst hebben. Mensen die

laaggeletterd zijn en die het lezen en schrijven weer op willen pakken, verwijst De Stuw door naar het Taalpunt. Hanneke Ardesch is taalpuntdocent en herinnert zich hoe de samenwerking met De Stuw ontstond in 2014. "De Stuw is vanaf het begin betrokken bij Taalpunt en houdt zich voornamelijk bezig met het werven van taalcoaches en vormgeven van de bekendheid van Taalpunt."

Kennis

Om goed te kunnen samenwerken met andere taalaanbieders brengt Joëlle in kaart wat het aanbod is en welke lesmaterialen ze gebruiken. Met deze kennis ondersteunt De Stuw zowel vrijwilligers, als taalaanbieders, als anderstaligen. "We werven vrijwilligers, zorgen dat er bekendheid is voor de lessen en willen met andere partijen onderzoeken hoe

'Met vrijwillige taaldocenten en andere taalaanbieders werken we aan sociale activering'

Doorgroeien

"Als ik taalcoaches te weinig heb, geef ik dit door aan De Stuw. Ook kan ik anderstaligen doorsturen naar hun taalgroepen. Ik heb contact met Eurowijzer van De Stuw, want laaggeletterde Nederlanders kunnen een schuldhulpvraag hebben." Ondanks dat Hanneke regelmatig overlegt mag de samenwerking wat haar betreft doorgroeien. "Wellicht is het nu tijd voor een volgende professionalisering", zegt Hanneke. "We kunnen bijvoorbeeld lesmateriaalgebruik afstemmen en het liefst zou ik onze coachtraining aanbieden aan alle taalcoaches."

we bijvoorbeeld anderstalige analfabeten het beste Nederlands kunnen leren." Martin: "Het is ingewikkeld om mensen een nieuwe taal te leren als ze eerst nog moeten leren lezen en schrijven."

Stuwfact

Zes vrijwillige docenten geven jaarlijks tussen de dertig en vijftig mensen taallessen bij De Stuw. Voor vijf euro mogen mensen een half jaar lang een keer per week komen. Om laaggeletterden te helpen met lezen en schrijven zijn 52 vrijwillige taalcoaches van De Stuw actief.



Jongerenwerkers op school: 'De pauzes zijn leuker'

De pauzes zijn veranderd op scholengemeenschap De Nieuwe Veste. Soms staat er een pannakooi of een rodeostier buiten. Op andere momenten worden condooms uitgedeeld. "Leuk, met een serieuze kant", omschrijft Kelly van Ginkel, jongerenwerker bij De Stuw, haar aanwezigheid op de school in Hardenberg.

Jongerenwerk werkt met thema's als midde-lenpreventie, beweging, lekker in je vel zitten. "We organiseren iedere maand een activiteit. Het lijkt vooral heel leuk wat we doen, maar we promoten een gezonde leefstijl met beweging. Daarnaast willen we dat jongeren weten dat ze bij ons terecht kunnen met vragen of voor advies." Kelly, en haar collega Clemens Knispel, kennen inmiddels, zo goed als alle ruim vierhonderd leerlingen op De Nieuwe Veste. "En iedereen kent hen ook", zegt de veertienjarige Melissa van Dijk. Melissa loopt snuffelstage bij het jongerenwerk van De Stuw en is derdejaars mavo-leerling op dezelfde school.



Sandwichbord

"Ik ben heel tevreden over De Stuw en over Kelly en Clemens", zegt Atie Wessels, zorgcoördinator bij De Nieuwe Veste. "Het is goed dat ze zich tussen de doelgroep begeven. Beter dan dat ze in een kamer zitten waar je moet aankloppen. Dat werkt niet." Melissa: "Ze zijn makkelijk

aanspreekbaar." Kelly: "Ik wil laagdrempelig bereikbaar zijn. Of dat nu persoonlijk is of via de whatsapp, dat maakt mij niet uit." De jongerenwerker kijkt hoe een leerling binnenkomt op school. "We hebben aandacht voor kwetsbaarheid, maar willen contact met alle leerlingen. In de pauze stappen we op ze af. Bijvoorbeeld met een sandwichbord waarop iedereen zijn mening schrijft over een onderwerp."

Duwtje in de rug

"Als school zoeken wij naar meerwaarde", zegt Atie. "Het is voor ons ook aftasten. Want wat haal je in huis? Maar deze werkwijze heeft duidelijk meerwaarde. Kelly signaleert mede



als ergens problemen ontstaan. Zij kan iemand net even dat duwtje in de rug geven." Tijdens de open dag was voor het eerst een plek gereserveerd voor jongerenwerk. "Dat was een groot succes", zegt Atie. Kelly: "Voor ouders is het eveneens belangrijk dat er aandacht is voor thema's zoals gezondheid, seks en grenzen

aangeven. Daarnaast bied ik buiten school ook individuele begeleiding. Doordat de eerste kennismaking via school is, scheidt dat vertrouwen."

Condooms

Atie geeft een voorbeeld van de toegevoegde waarde van jongerenwerkers op school. "Uit een GGD-onderzoek, over hoe kinderen in het leven staan, kwam naar voren dat ook in de bovenbouw maar weinig kennis is over soa's (seksueel overdraagbare aandoeningen). Hier hebben we het uiteraard met de docent over, maar ook met Kelly. Om de kennis van de leerlingen te vergroten, neemt Kelly condooms mee naar school en knoopt ze tijdens de pauze gesprekken aan."



Geïntegreerd

De Stuw en De Nieuwe Veste werken regelmatig samen met bijvoorbeeld Tactus Verslavingszorg, brandweer, politie of bureau Halt. Kelly: "We zijn deelnemer in het gemeentelijk overlegorgaan met onder meer de Samen Doen-teams, politie, onderwijs- en zorgver-

tegenwoordigers." Atie: "Verslavingszorg gaf al een voorlichting, maar met de komst van het jongerenwerk is alles meer geïntegreerd binnen de school."

Bespreekbaar

Preventie, problemen voorkomen en weerbaarheid zijn zaken die je niet kunt meten. Maar voor Atie, Kelly en Melissa is het duidelijk dat het jongerenwerk op school belangrijk is. Melissa: "Zonder hen wist ik niet van het bestaan van jongerenwerk af en nu loop ik er stage." Atie: "Enthousiaste kinderen zijn belangrijk. Maar ook als ik ergens mee zit of een thema aandraag, helpen de jongerenwerkers met meerdere invalshoeken. Zie dat verhaal over soa's. Zo maken we iets bespreekbaar." Kelly: "Wij proberen verbinding te leggen. Als we op school iets organiseren over bijvoorbeeld beweging, dan trekken we dat door naar activiteiten buiten school. Zodat een jongere dat ook in zijn vrije tijd terugziet."

Een punt

Melissa wil dankzij het werk van Kelly nu zelf jongerenwerker worden: "Ik merk dat ze tijdens de voorlichtingsbijeenkomsten altijd wel iets zeggen waardoor ik denk 'Hé daar heb je een punt'. Ze organiseren van alles, maar geven ook individuele begeleiding. Hun werk is heel breed, dat spreekt me aan. En de pauzes zijn vooral ook heel leuk als zij er zijn."

A photograph of three people standing in front of a brick building. On the left is a man in a grey patterned sweater and maroon trousers. In the center is an older woman in a bright red turtleneck sweater. On the right is a man in a red and black plaid shirt and blue jeans. They are all looking towards the right. The background shows a brick building with windows and a balcony.

'Positieve van Oranjebuurt doet bewoners meer recht'

'Hoe vind u het om hier te wonen?' Dat vroeg John Eilert aan bewoners van de Oranjebuurt in Dedemsvaart. De sociaal werker van De Stuw trok langs de deuren, belde willekeurig aan en sprak met twintig bewoners. "Het viel mij op dat de mensen heel openhartig zijn. Die 'mindere' buurt waar in het verleden knokpartijen waren, valt mij reuze mee."

De Oranjebuurt staat slecht bekend in Dedemsvaart. De gemeente Hardenberg en woningbouwvereniging De Veste willen de buurt opwaarderen. De Stuw is gevraagd mee te praten over het imago van de wijk. Daarvoor sprak John rechtsreeks met de bewoners. Ook met mensen die al 45 jaar in de wijk wonen. "Ze wonen er nog steeds met veel plezier. Het zijn vooral mensen van buiten de wijk die een verkeerd beeld hebben."

Goedbedeelden

Bij Johannes Westerhof stond John ook op de stoep. Johannes: "We raakten in gesprek en aan zijn tongval kon ik horen dat hij oorspronkelijk ook uit Groningen komt. Dat geeft een klik." Johannes woont er ongeveer 25 jaar en weet dat de Oranjebuurt een unieke wijk is die rond 1954 haar huidige omvang kreeg. "De oudste woningen dateren uit 1948. Het was een wijk voor de goedbedeelden. Mensen die werkten

V.l.n.r. Johannes Westerhof, Evelien Krol en John Eilert

bij de tuinderij van Mien Ruys, Wehkamp, het waren schoolmeesters, accountants."

Nog vrijer

In de loop der jaren veranderde de wijk. De kwaliteit van de woningen was goed en de huren laag, dat trok een breed publiek. Evelien Krol kreeg er 25 jaar geleden een woning toegewezen. De buurt had al een slechte naam.

Medeleven

Johannes: "Een buurt valt of staat met medeleven van de bewoners, niet met medelijden. We zorgen voor elkaar. Ik was erbij toen een buurman stierf." John: "Daar hoor je de rest van Dedemsvaart niet over. Wel over het slechte imago, maar niet dat mensen voor elkaar zorgen. Uiteindelijk gebeurt overal wel wat. Ieder huisje heeft zijn kruisje. Het positieve valt

"Er zijn veel verhalen over de wijk", zegt ze. "Families die ruziënd met elkaar over straat rolden. In eerste instantie weigerde ik die woning dan ook. Toen er een andere woning schuin tegenover vrij kwam, heb ik wel ja gezegd. Die plek beviel me beter en nu nog steeds. Straks wordt het nog mooier. Er komt een speeltuin en ik woon dan nog vrijer."

Fijne buurt

Evelien kreeg al eens een leeg bierkrat door haar slaapkamerraam, Johannes woonde naast een drugsdealer, maar beiden twijfelden er niet over om te verhuizen. Evelien: "Ik vind het een fijne buurt. Je bent overal dichtbij, de kerk, winkels, politie, je woont er voor weinig." Johannes: "Mensen zeggen soms tegen me 'Woon jij in die asociale buurt?'. Er is al eens een moord gepleegd. Maar het is hier prettig wonen."

me zo op. Dat doet de bewoners en de buurt meer recht."

Verder kijken

Hoe had de opwaardering van de wijk eruit gezien als De Stuw er geen rol in had gekregen? John: "De gemeente gaat over de stenen, de feitelijke infrastructuur. De Stuw kijkt verder. Wij zien de sociale infrastructuur, hebben aandacht voor het imago. Onze insteek is te kijken hoe we die kunnen verbeteren, samen met de bewoners. Daarom had ik ook die voordeurgesprekken, want hoe kijken zij tegen hun wijk aan? Nu pakt de buurt samen dingen op. Van de twintig mensen die ik sprak, denken er achttien actief mee over hun wijk. De bewoners maken de buurt tot wat het is. Ik doe slechts een beroep op ze: als je wat wilt, moet je dat met z'n allen klaren."

toelichting projecten 2015

toelichting projecten 2015

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
1 Vrijwilligerswerk				€ 308.365,-
Netwerkbijeenkomsten Training en Scholing	Ja	Stimuleren van netwerken en deskundigheidsbevordering i.s.m. partners en onder vrijwilligers en vrijwillige besturen	2 netwerkbijeenkomsten 3 cursussen vrijwilligersorganisaties 1 workshops voor vrijwilligers	
Vacaturebank	Ja	Bemiddelen in vraag naar en aanbod van vrijwilligerswerk	274 bemiddelingscontacten Netwerk van 12 klussendiensten	
Ondersteuning vrijwilligersorganisaties	Ja	Ondersteuning bieden aan Plaatselijk Belangen, MFC's en stichtingen/verenigingen	3 Plaatselijk Belangen 4 MFC's 13 stichtingen/verenigingen	
Ondersteuning burgerinitiatieven	Ja	Stimuleren en ondersteunen in het realiseren van burgerinitiatieven	10 ondersteuningstrajecten	
Vrijwillige inzet mantelzorg	Deels	Werving, screening, matching en ondersteunen van mantelzorgvrijwilligers	79 vrijwilligers voor gezelschap, boodschapje of oppas	
Evenementen	Ja	Stimuleren en promoten van vrijwillige inzet	NL Doet Beursvloer Hardenberg 2 vrijwilligersmarkten	

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
2 Jeugd				€ 230.629,-
Contactlegging jongeren	Ja	Jongeren zijn bekend met de mogelijkheden van het jongerenwerk	Jongerenontmoetingsplaatsen bezocht en 6 vindplekken in beeld Contacten op basis- en voorgezet onderwijs 16 activiteiten t.b.v. contactlegging 6 jongerengroepen in beeld	
Ondersteunen jongereninitiatieven	Ja	Het stimuleren van initiatief door jongeren en begeleiden in uitvoering	24 jongereninitiatieven ondersteund	
Info, advies en individuele ondersteuning	Ja	Bij vragen en problemen bieden van informatie en advies en waar nodig begeleiding	17 kortdurende begeleidingstrajecten 157 contacten informatie en advies 8 netwerkbijeenkomsten 6 ondersteuningsgesprekken ouders rondom opvoeding	
Gezonde leefstijl	Ja	Bewustwording over en aannemen van gezonde leefstijl onder jongeren bevorderen	12 voorlichtingsactiviteiten 11 bewegingsactiviteiten Ondersteuning Week van de Opvoeding Deelname taskforce middelengebruik	

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
3 Informatie & Advies				€ 184.086,-
Info, advies en cliëntondersteuning	Ja	Informatie en advies geven om mensen de weg te wijzen in het veld van maatschappelijke ondersteuning	Coördinatie 14 vrijwillige adviseurs/voorlichters 657 personen (75+) ontvingen informatieve brief 30 huisbezoeken en 16 hulpvragen	
Eurowijzer	Ja	Preventief en curatief aanpakken van schuldenproblematiek	160 hulpvragen 96 trajecten budgetteam 14 vrijwilligers budgetteam 5 netwerkbijeenkomsten 6 voorlichtingen	
Raad & Recht	Ja	Toegankelijke, laagdrempelige juridische ondersteuning	35 vrijwilligers 1350 contacten 260 IB aangiftes ondersteund 5 inloopsprekuren Hardenberg 2 inloopsprekuren Dedemsvaart	

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
4 Ontmoeting & Sociale Inclusie				€ 245.834,-
Sociëteit	Deels	Versterken van kwetsbare mensen bij (opnieuw) deelnemen aan het maatschappelijk verkeer	30 nieuwe bezoekers, 72 vaste bezoekers 1773 bezoeken, 271 bijeenkomsten	
STARS	Ja	Het bieden van sport-, bewegings- en recreatieve activiteiten voor mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking of leer- en gedragsproblemen	177 deelnemers aan wekelijkse activiteiten 13 sport- of recreatieve groepen, 74 vrijwilligers Verenigingsondersteuning aangepast sporten	
Buurtkamers	Ja	Coördineren of ondersteuning van buurtkamers	9262 bezoekers, 5 bestaande buurtkamers, 3 nieuwe buurtkamers, ontwikkelen 2 ontmoetingsplekken (matjescafé, woonservicezone Marsch Kruserbrink)	
iAge	Ja	Inzet van moderne middelen zoals tablet om ouderen langer zelfstandig te laten wonen	2 inlooppmomenten voor vaste groepen iAge (gem. 25 bezoekers), 1 nieuwe groep van start (40 deelnemers)	
Vriendenkringen	Deels	Stimuleren van eigen kracht en opdoen van sociale contacten	4 nieuwe vriendenkringen	

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
5 Activering				€ 99.649,-
Sociale Activering	Ja	Versterken van kwetsbare mensen door hen te ondersteunen met het doel hen een stapje hoger op de participatieladder te brengen	13 personen in een traject gericht op stapje participatieladder, 4 groepstrainingen sociale activering 3 cursussen eigen kracht en zelfredzaamheid, 6 taalgroepen, 3 individuele taaltrajecten, 1 training Persoonlijk Leiderschap	

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
6 Leefbaarheid				€ 19.370,-
Netwerkbijeenkomsten	Ja	Bevorderen sociale samenhang en leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten	5 sociaal cafés	
Adviesraad Wmo	Ja	Procesbegeleiding Wmo Adviesraad	5 vergaderingen WMO-adviesraad en 4 bijeenkomsten werkgroep uitvoering	
Samen Doen	Ja	Afstemming met de gebiedsteams Samen Doen die maatwerk organiseren voor inwoners van de gemeente	Generalisten van Samen Doen zijn gekoppeld aan een agogische medewerker van De Stuw	

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
7 Innovatie / flexibel				€ 11.348,-
Flexibel inspelen op ontwikkelingen	Ja	Flexibel en adequaat inspelen op vragen en ontwikkelingen	6 extra initiatieven ondersteund	

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
8 Hartveilig				€ 10.125,-

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	PRESTATIE INDICATOREN	OFFERTEBEDRAG
9 Gebiedsteams Samen Doen!				€ 420.369,-

OFFERTENAAM	DOEL GEHAALD	TOELICHTING	BEDRAG
10 Overige projecten			
Taal voor het Leven	Ja	58 nieuwe taalcoaches	€ 5.607,-
Hokken & Keten	Ja	13 keten in beeld + netwerk ontwikkeld	€ 10.000,-
2 Support You	Ja	7 participatietrajecten jongeren	€ 4.923,-
Welzijn op Recept	Ja	22 deelnemers	€ 22.947,-
Brede Impuls Combinatiefuncties	Ja	Projectperiode 2014 – 2015	€ 39.837,-
Cliëntenraad WWB Hardenberg	Ja	Ondersteuning CAR	€ 4.240,-
Weerbaarheidstrainingen	Ja	4 Weerbaarheidstrainingen	€ 5.874,-
STARS Ommen/Twenterand	Ja	Jaarverslag beschikbaar	€ 8.759,-
Raad en Recht Ommen	Ja	Jaarverslag beschikbaar	€ 22.389,-



Servicepunt Vrijwilligerswerk vindt juiste match

Een plek om naar binnen te lopen, een kopje koffie te drinken en te onderzoeken of vrijwilligerswerk iets voor u of voor uw organisatie is. Servicepunt Vrijwilligerswerk is nu fysiek te vinden in de ontvangsthal bij De Stuw aan de Stuwdijk. Vrijwillige gastvrouwen ontvangen u, op een aantal dagdelen, en helpen u op weg.

V.l.n.r. Foekje Koonstra, Wiepkje Kerssies en Athy Cremer

Stuwfact

In 2015 waren er 270 bemiddelingsgesprekken. Er staan 681 vrijwilligers en 167 organisaties ingeschreven. Met ruim zeventig organisaties in de gemeente Hardenberg had het Servicepunt Vrijwilligerswerk contact over onder meer het plaatsen van vacatures en werven van vrijwilligers. De gastvrouwen van het Servicepunt Vrijwilligerswerk zijn aanwezig op maandag-, dinsdag- en woensdagochtend van 10 tot 12 uur en dinsdagmiddag van 13.30 tot 15.30 uur.

Meestal werken de gastvrouwen in koppels. Vandaag zitten, rond de kleurrijke tafel, vier van de zeven vrijwilligers en een coördinator van De Stuw. Enthousiaste vrouwen die met hun hart betrokken zijn bij hun vrijwillige functie. Allemaal willen ze iets voor een ander betekenen. Ze ontvangen bezoekers, doen intakegesprekken, helpen uit te vinden wat bij iemand past, zetten gegevens in het computersysteem en bemiddelen tussen organisaties en vrijwilligers. Coördinator Matthea Bosch: "Mijn werk

is vooral ondersteunend. Ik ben het aanspreekpunt

als ze vragen hebben. Het is vooral een heel zelfstandig functionerende groep vrouwen, onze gastvrouwen."

Steuntje in de rug

"Het belang van vrijwilligers en vrijwilligerswerk is groot", zegt Matthea. "Zonder vrijwilligers kan de samenleving niet draaien. Zorginstellingen, sportverenigingen, buurthuizen en vele andere organisaties zijn ervan afhankelijk. Zij kunnen zelf iemand zoeken. Maar De Stuw screent mensen, biedt vrijwilligers een steuntje in de rug, zorgt voor back-up en ondersteunt organisaties, bijvoorbeeld bij hoe ze zichzelf promoten."

Het tweejaarlijks tevredenheidsonderzoek dat De Stuw in 2015 onder 430 vrijwilligers hield, laat wederom een grote tevredenheid zien. Honderd vrijwilligers deden eraan mee, dat is een respons van 24 procent.

Vrijwilligers konden de enquête digitaal invullen. Voor wie geen computer had of niet uit de voeten kon met de digitale vragenlijst, was er een papierenversie.

Werksfeer
 Een ruime meerderheid, 84 procent, is tevreden over de werksfeer bij De Stuw. Ze willen de komende jaren actief blijven bij De Stuw en raden potentiële vrijwilligers aan om er te gaan werken.

Werkwijze
 Van de vrijwilligers is 83 procent tevreden over de kennismaking met De Stuw. 72 Procent geeft aan dat hun werkzaamheden passen bij hun vaardigheden en persoonlijke interesses. De vrijwilligers, 72 procent, zijn goed geïnformeerd en tevreden over de wijze waarop ze zijn ingewerkt.

Waardering
 Vrijwilligers waarderen de gratis bioscoopavond en het kerstpresentje. De meeste waardering krijgen ze uit persoonlijke contacten en feedback van medewerkers van De Stuw.

Tijdsbesteding
 De meeste vrijwilligers, 47 procent, besteden een à twee dagdelen aan vrijwilligerswerk. Het aantal vrijwilligers dat meer dan 32 uur vrijwillig werkt is, in vergelijking met het tevredenheidsonderzoek in 2013, licht gestegen van vier naar negen procent.

Verschil maken

De maatschappij die niet zonder vrijwilligers kan? Matthea en de aanwezige gastvrouwen zeggen: "Het is juist mooi dat er mensen zijn die anderen willen helpen, zonder dat ze er iets voor terug verlangen. Dankzij vrijwilligerswerk ontstaat verbinding. Voor mensen die hun baan kwijt zijn, kan vrijwilligerswerk het verschil maken. Je vergroot je netwerk, leert nieuwe dingen, ontwikkelt je talenten en gaat een uitdaging aan."

Juiste plek

Gastvrouw Athy Cremer knikt: "Na een reorganisatie bij de bank waar ik werkte, moest ik eruit. Ik wilde niet thuis zitten. Ik zocht iets waarbij ik iets leuks met anderen kon doen. Deze functie heeft dat." Gastvrouw Wiepkje Kerssies: "Ik moest solliciteren na een reorganisatie, maar wilde ook blijven meedraaien en mezelf ontwikkelen. Het leuke aan gastvrouw zijn, is dat je mensen op de juiste plek probeert te krijgen. Ik heb inmiddels een parttime baan, maar zolang ik het kan combineren, blijf ik vrijwilligerswerk doen."

Aansluiting

Gastvrouw Jeannette Zoeten kwam jaren geleden vanuit midden Nederland in het buitengebied van de gemeente Hardenberg wonen. "Zonder familie, vrienden en aansluiting zat ik depressief thuis. Via een vacature op het Werk-

plein leerde ik De Stuw kennen. Het grappige is dat ik als gastvrouw nu vaak oudere mensen tref met een burn out." Gastvrouw Foekje Koonstra vertelt hoe ze ervoor koos om haar carrière te onderbreken voor haar gezin. "Nu mijn kinderen groter zijn, zoek ik een betaalde baan. Als herintreder is het moeilijk om er weer tussen te komen in het bedrijfsleven. Toen ik eerder via De Stuw vrijwilligerswerk kreeg, dacht ik: 'Dat koppelen lijkt mij leuk om te doen'. Dus nu is het extra leuk dat ik dit doe."

Iets betekenen

Terwijl de dames vertellen, komt een mevrouw binnenlopen op zoek naar het Servicepunt Vrijwilligerswerk. Foekje geeft haar een hand,



vraagt wat ze voor haar kan betekenen en neemt haar mee naar een privéruimte. Later vertelt ze dat de vrouw via het UWV kwam. Samen bespraken ze de interessegebieden van mevrouw. Foekje: "Dit werk geeft me het gevoel dat ik nuttig ben en iets voor een ander kan betekenen."

Puzzel

Daar worden alle gastvrouwen enthousiast van: "Uitzoeken waar iemand blij van wordt, zoeken naar een goede match, een organisatie en vrijwilliger koppelen. Soms is het net een puzzel. Het is mooi wanneer mensen rechtop de deur uitlopen omdat ze het gevoel hebben dat ze iets kunnen." Matthea: "Iedereen kan vrijwilligerswerk doen. Ook al is het soms moeilijk om een plek te vinden. We blijven zoeken. Met een klein baantje kun je mensen weer het gevoel geven dat ze deel uitmaken van de maatschappij."

Succes

Soms resulteert het werk in een mooi succes. Matthea: "Vanuit Vluchtelingewerk kwam een meneer om zijn Nederlands te verbeteren via vrijwilligerswerk. Tijdens de intake bleek hij op hoog niveau volleybal gespeeld te hebben, daar lag zijn passie. Ik heb allerlei sportorganisaties gebeld en hij is nu assistent-trainer. Voor ons is dat een leuke uitdaging en tegelijk brengt zo'n zoektocht nieuwe contacten met zich mee."

Verwaarloosd en vervuild

In een ernstig verwaarloosde en vervuilde situatie van een alleenwonende inwoner van de gemeente Hardenberg heeft De Stuw, samen met naaste burens, hulp georganiseerd. De inzet van de burens was erg gewenst. Zij waren eigenlijk de enigen die het vertrouwen hadden van de tachtigplusser. Samen met de burens bracht De Stuw de situatie in kaart en verdeelde de taken. Er zijn oplossingen gevonden voor schulden, geldzaken, sociale contacten, identiteitsbewijs, zorgverzekering, buurtzorg, aansluiten van water, persoonlijke hygiëne en opruimen en schoonmaken van de woning. Precies voldoende oplossingen voor en naar tevredenheid van de cliënt. Burens kunnen hun taak als mantelzorgers aan en doen een beroep op De Stuw bij vragen of hulp. Cliënt kan blijven wonen op diens eigen vertrouwde plekje. Onnodige zorgkosten zijn voorkomen.

Waar burgers initiatieven aandragen om de leefbaarheid te vergroten biedt De Stuw graag een helpende hand. Drie voorbeelden uit de praktijk.

Rondkomen Hardenberg

De Stuw kreeg een verzoek over een fonds-aanvraag bij het Skanfonds. De werkgroep van Rondkomen Hardenberg wilde een aantal activiteiten uitvoeren waarvoor ze budget nodig had. De Stuw was penvoerder voor deze aanvraag omdat Rondkomen Hardenberg zelf geen rechtsvorm heeft en dus geen fonds of subsidie kan aanvragen. Uiteindelijk is de aanvraag gehonoreerd. De Stuw heeft de werkgroep in contact gebracht met De Kern en het budgetteam van Eurowijzer. Er is besloten om samen te werken bij het organiseren van trainingen aan onder andere minima. Verder deed Rondkomen Hardenberg: website lanceren, training geven, minimagidsje uitgeven. De Stuw ontwikkelde samen met de werkgroep een toekomstvisie. Rondkomen Hardenberg richt zich op de aanpak van arMOEd en geeft minder bededen zelf de touwtjes in handen.

Multicultureel Centrum

Een groep allochtone inwoners uit Hardenberg wil een multicultureel centrum realiseren. Zij hadden bij De Stuw meerdere gesprekken om te kijken of en hoe dit mogelijk is. De inwoners maken zich zorgen over de integratie en acceptatie van allochtonen in Hardenberg. Daarbij zoeken ze het familiegevoel met elkaar en hebben ze behoefte aan een ontmoetingsruimte. Tijdens de gesprekken werden zorgen over de toekomst van hun kinderen duidelijk. De Stuw heeft afgesproken om met de jongeren in gesprek te gaan over hun ervaringen en wensen. Op basis van alle gesprekken en ondersteuning van De Stuw realiseert de inwonersgroep een plan van aanpak. Er wordt ook gekeken hoe er samen gewerkt kan worden met bestaande wijk- en dorpshuizen in Hardenberg.



Jeanet Beekman en Lydia Boer

Persoonlijk Leiderschap zet mensen in beweging

Na een periode van therapie klopte Lydia Boer bij de gemeente aan. "Ik wilde weer iets doen buitenshuis en mijn consulent stelde de training Persoonlijk Leiderschap van De Stuw voor." Sociaal werker en co-trainer

Jeanet Beekman ziet Lydia nog zo binnenkomen. "Ze is veranderd door de training."

Sociale activering is het doel. Jeanet: "We willen dat mensen weer deelnemen aan het sociale leven. Dat ze in beweging komen, sociaal actie-

ver worden. We brengen een proces opgang, of dat nu richting vrijwilligerswerk is of juist richting therapie. Er gebeurt van alles bij de deelnemers en dat is soms best confronterend. Het is een groepsproces. Lydia had daarin een positieve bijdrage." Lydia: "In een groep praat ik voor de groep, maar voor mezelf praten vind ik een stuk moeilijker."

E-portfolio

Tijdens de training Persoonlijk Leiderschap stellen de deelnemers doelen. Dit komt in een ontwikkelplan en wordt regelmatig besproken. Jeanet: "Ze werken aan een persoonlijk profiel, een e-portfolio. Dit vullen ze online in. Het gaat over interessegebieden, sterke kanten, ervaringen. Leuk is dat je een eigen foto of filmpje kunt uploaden en je profiel kunt delen met wie je maar wilt. Bijvoorbeeld met een toekomstig werkgever." Lydia: "Het e-portfolio vond ik heel interessant. Maar ik kom er nog niet verder mee. Hoe kun je het linken met anderen?" Jeanet: "Goed dat je het aangeeft. Dan help ik je daar bij." Na aanleiding van deze hulpvraag vertelt Jeanet dat de begeleiding niet zomaar stopt: "De groepsbijeenkomsten zijn slechts het begin. Je gaat daarna individueel verder met je ontwikkeling. Daarvoor houd ik persoonlijk contact met de cursisten."

Weerstand

Dat de training confronterend kan zijn hoort erbij, zegt Jeanet. Zo vond Lydia het onderdeel assertiviteit maar niks. Jeanet: "Met externe trainer Claudia Alves passen we de training regelmatig aan, soms zelfs tijdens de les. Maar

het mooie is dat weerstand ook kan veranderen. Want ondanks dat Lydia moeite heeft met assertiviteit, stapte ze voorafgaand aan de training al wel zelfstandig binnen bij Vluchtelingenwerk opzoek naar vrijwilligerswerk."

Uitstraling

De grootste verandering ziet Jeanet bij Lydia haar uitstraling. "Je bent zachter geworden." Lydia: "Ja dat is zo." Jeanet: "Lydia is streng voor zichzelf, maar ze heeft al zoveel stappen gezet." Lydia: "Het gaat mij nog niet snel genoeg. Ik wilde mezelf leren kennen en mezelf accepteren, maar daar ben ik nog steeds mee bezig." Jeanet: "Dat Lydia nu aangeeft dat ze hulp wil met haar e-portfolio is een grote verandering." Lydia: "Voorheen zei ik dat alles goed ging."

Zeven eigenschappen

De training wordt gegeven aan de hand van de zeven eigenschappen van persoonlijk leiderschap van Steven Covey. Covey zegt dat blijvend succes alleen mogelijk is door zeven eigenschappen na te streven: pro-actieve levenshouding; begin met het einde voor ogen; doe het belangrijkste eerst; denk win-win, eerst begrijpen, dan begrepen worden; synergie (verschillen samenbrengen); houd de zaag scherp (balans tussen werk en rust).

Stuwfact

In 2015 volgden zo'n 35 mensen de training Persoonlijk Leiderschap. De training beslaat vijf dagdelen, na drie maanden volgt nog een dagdeel en na een jaar is er een terugkombijeenkomst om de doelen uit het persoonlijke ontwikkelingsplan te bespreken en eventueel te wijzigen.

De organisatie in 2015

Medewerkers van De Stuw gaan 'eropaf!' Zij zijn zichtbaar in de wijk en leveren vanuit hun expertise een bijdrage aan de Hardenbergse samenleving.

Stuwkrachten verbinden, ondersteunen en stimuleren de kracht van de inwoners en de sociale verbanden in alle kernen van de gemeente Hardenberg. Dat werk gaat over mensen, ieder met een eigen verhaal. Welzijnswerk op maat. Om toegerust aan de slag te gaan wordt onder meer gebruikt gemaakt van interventie, kennisdeling en geïnvesteerd in het opruisen van de methodieken.

Personeel

In 2015 waren er 31 mensen in dienst bij De Stuw:

25-25 jaar	:	2
25-35 jaar	:	8
35-45 jaar	:	5
45-55 jaar	:	8
55 jaar en ouder	:	8

Binnen De Stuw zijn 23% mannen en 77% vrouwen werkzaam.

Gemiddeld was in 2015 19,7 FTE in dienst

Instroom in 2015	:	4 personen
Uitstroom in 2015	:	3 personen
Detachering/WSW	:	1 persoon

Ziekteverzuimpercentage

	Totaal	Kort	Middel	Lang
2015	6,54	1,05	0,80	4,69
2014	6,20	1,15	0,03	5,02
2013	8,01	1,06	0,59	6,36
2012	9,11	1,05	1,06	7,00
2011	6,45	0,93	0,54	4,98

De organisatie in 2015

OR

Binnen De Stuw geeft een actieve ondernemingsraad de inspraak van het personeel in de organisatie vorm.

De raad bestond uit de volgende leden: (per 01-01-2015)

John Eilert (Voorzitter OR)
Marianne Kwant
Willy Laarman
Ruben Drost

Clëntenraad

Vanaf begin 2011 heeft De Stuw ook formeel een cliëntenraad. Dit is naast een wettelijke verplichting een waardevol instrument om de kwaliteit van dienstverlening te ontwikkelen en te bewaken. In de Cliëntenraad spreken gebruikers van De Stuw mee over het beleid van de stichting, kunnen ze omissies constateren en bewaken ze mede de kwaliteit van de dienstverlening.

De leden in 2015 waren:

Jantinus Westerhof (voorzitter)
Jos Heitling
Didy Knaken
Sairien Pol
Jan Schuurhuis
Henk Hof

Klachtencommissie en vertrouwenspersoon

De Stuw is aangesloten bij de provinciale klachtencommissie Welzijn, Maatschappelijke Dienstverlening en Kinderopvang voor Gelderland en Overijssel. Bij deze klachtencommissie zijn in 2015 wederom geen klachten ingediend.

Daarnaast kent De Stuw twee vertrouwenspersonen, in eerste instantie gericht op ongewenste intimiteit.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht draagt zorg voor het toezicht op de organisatie. De stichting volgt de door de MO-groep vastgestelde Governancecode.

De Raad van Toezicht bestond per 31 december 2015 uit:

Reemtsma van Klinkenberg
Frits Vortman
Piet Kant
Elise Pietersen
Renée Beukers
Wijnand Ladders
Marjo de Greef

Hoe ontdek je je talent en zet je deze in voor de maatschappij? Via Talent Ontwikkel Plaats (TOP) koppelt De Stuw leerlingen van Vechtdal College Dedemsvaart aan maatschappelijke organisaties in de buurt.

Talent Ontwikkel Plaats leidt leerling op tot vrijwilliger

Maatschappelijke stage is niet meer verplicht. "Een gemiste kans", aldus Jan Riphagen, directeur Vechtdal College Dedemsvaart. Jan raakte hierover in gesprek met Irma Hegeman van De Stuw. Zo ging het balletje rollen. Klaas Bouwman nam het stokje over. Hij is opbouwwerker bij De Stuw en zorgt nu samen met de school dat organisaties en leerlingen elkaar vinden in het project TOP in Dedemsvaart. Waar de maatschappelijke stage een verplicht karakter had, richt TOP zich op betrokkenheid en talent van leerlingen.

Verbinding

Welk aanbod ligt er bij organisaties? Wat is de vraag? Welke leerlingen zijn geschikt? Kan het onder schooltijd of moet het erbuiten? Met al die informatie, en meer, overlegt Klaas de mogelijkheden met schoolcoördinator Ciska Horsman. "Het is onderzoeken wat iedereen

nodig heeft. We creëren verbinding en kijken vervolgens wat de school kan bieden." Jan: "De Stuw geeft prettige ondersteuning en Ciska is een katalysator." Klaas beaamt: "Samen houden we het tempo erin."

Jonge mensen

"In de samenleving zijn vrijwilligers nodig. Met TOP kunnen we leerlingen daarvoor opleiden. Als je op jonge leeftijd ervaart dat vrijwilligerswerk belangrijk én leuk is, word je later sneller vrijwilliger. Aan de andere kant kunnen organisaties ook jonge mensen gebruiken", zegt Klaas. Jan noemt talent ontdekken een plus-activiteit. "Ik wil dat school meer is dan een optelsom van een aantal vakken. Activiteiten die iets zeggen over talenten mogen wat mij betreft ook op diploma's verschijnen."

In 2016 starten de leerlingen met TOP.

Jan Riphagen en Klaas Bouwman

locaties en adressen

De Stuw

De Stuwijk 4
7772 AW Hardenberg
Postbus 154
7770 AD Hardenberg
0523 26 74 78

De Stuw

(locatie dedemsvaart)

MFC De Baron
Julianastraat 54
7701 GM Dedemsvaart
Postbus 154
7770 AD Hardenberg
0523 61 54 12



Buurtkamer Hardenberg

Woongebouw De Meander
Burgemeester Brammerstraat 92
7772 CE Hardenberg
Postbus 154
7770 AD Hardenberg

De Sociëteit

Sallandsestraat 61
7772 BT Hardenberg
Postbus 154
7770 AD Hardenberg
0523 27 15 57

Buurtkamer Dedemsvaart

De Vuurtoren
Judith van Marlelaan 22
7701 HW Dedemsvaart
Postbus 154
7770 AD Hardenberg

Buurtkamer slagharen

De Praam
Dr. Willemslaan 158
7776 CD Slagharen
Postbus 154
7770 AD Hardenberg

colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van De Stuw.

Teksten Monique van der Meer, www.schrijfzaken.nl

Vormgeving Frank Zuithof, www.logo-shop.nl

Fotografie Gerlinde Schrijver, www.gerlindeschrijver.nl

Oplage 200

De Stuw is dé organisatie voor welzijnswerk in de gemeente Hardenberg. Vanuit hun betrokkenheid zetten Stuwkrachten in op de passie van mensen. Op die manier willen ze iedereen uitdagen om mee te doen in de samenleving.

De Stuw ondersteunt onder andere vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties, bevordert ontmoeting en biedt mensen een steuntje in de rug om mee te blijven doen of om iets voor de eigen buurt te doen. De Stuw verbindt, ondersteunt en stimuleert eigen kracht van alle inwoners.



DE STUW *Welzijn*

verbindt – ondersteunt – stimuleert



DE STUW

De Stuwijk 4 7772 AW Hardenberg • Postbus 154 7770 AD Hardenberg
tel. 0523 26 74 78 • www.destuw.nl • info@destuw.nl